



TABLEAU DE BORD DE L'EMPLOI

RÉGION FLANDRE-DUNKERQUE 2018



Avant-Propos

La sortie du Tableau de bord de l'emploi de la Région Flandre-Dunkerque est devenue un rendez-vous incontournable et très attendu par l'ensemble des décideurs soucieux du développement de l'emploi sur le territoire.

Une fois par an, celui-ci prend davantage la forme d'un diagnostic, ce qui permet de creuser certaines problématiques parfois complexes ou contrintuitives.

Le document nous rappelle que la situation de l'emploi doit toujours faire l'objet d'une grande vigilance, et ceci même quand d'autres voyants économiques semblent passer au vert. Force est de constater que les créations nouvelles ne permettent pas toujours de combler les pertes dans certains secteurs, notamment de l'industrie lourde.

Plusieurs signaux pourraient, nous l'espérons vivement, tracer des perspectives positives pour l'économie locale. Je retiendrais notamment la croissance de l'emploi dans l'intérim ou encore les derniers chiffres de la création d'entreprise que vous pourrez découvrir dans ce tout nouveau Tableau de bord.

Bernard Weisbecker

Président de l'AGUR





Sommaire

- **L'emploi** 5
Evolution globale, par grands domaines d'activités et secteurs détaillés
- **La localisation de l'emploi** 19
Localisation et évolution par commune de l'emploi total et de l'emploi salarié privé
- **La création d'entreprises** 25
Evolution globale, par grands domaines d'activités et la dynamique de création
- **Les établissements employeurs du secteur privé** 35
Evolution globale, par grands domaines d'activités et par taille d'établissement
- **Le chômage** 45
Evolution du taux de chômage, de la demande d'emploi par catégorie, par sexe, selon l'ancienneté



Ce qu'il faut retenir

La dynamique nationale de croissance de l'emploi depuis 2015 profite encore faiblement au territoire dunkerquois. En effet, après une légère remontée en 2016, le nombre d'emplois salariés privés a diminué en 2017 dans le Dunkerquois, revenant en fin d'année à son niveau de fin 2015.

Cette baisse se retrouve dans l'industrie, où les effectifs diminuent pour la deuxième année consécutive. La construction est également en retrait, après deux années de stabilisation des effectifs.

Les emplois dans l'intérim et les services, notamment dans le domaine de la sécurité, sont eux en augmentation.

Dans le même temps, le nombre d'établissements employeurs a stoppé sa diminution et a même augmenté d'une dizaine en 2017. Seule l'industrie continue à perdre des établissements.

La majorité des créations d'entreprise concerne des établissements de services, dans la santé, l'hébergement restauration, les activités juridiques, comptables et conseil de gestion et la sécurité. Le commerce affiche également un important renouvellement.

Le taux de chômage de la zone d'emploi de Dunkerque a diminué en 2017 de façon non linéaire et à un rythme inférieur au niveau national.

Le nombre des demandeurs d'emplois dans les catégories A, B et C continue d'augmenter, et au 2ème trimestre 2018, la moitié d'entre eux sont inscrits à Pôle emploi depuis plus d'un an. Alors que le nombre de seniors demandeurs d'emploi continue de croître régulièrement, celui des jeunes diminue.



Les signaux positifs du Tableau de bord, dans la zone d'emploi de Dunkerque

66 555

emplois salariés privés en décembre 2017



+ 926

entre décembre 2013
et décembre 2017

+ 40 %

d'emplois salariés privés intérimaires en 4 ans

5 098

établissements employeurs du secteur privé en déc. 2017



+ 9

par rapport à décembre 2016

987



+ 25

par rapport à 2016

créations d'entreprises en 2017

39

+ 1

point en un an

créations pour 10 000 habitants Dunkerquois

25 829

demandeurs d'emploi, au deuxième trimestre 2018



- 449

jeunes depuis fin 2013



L'emploi

Source des données

ACOSS des URSSAF, Base Sequoia

Données : **Les effectifs salariés du secteur privé**

Le champ du secteur privé AcoSS-Urssaf couvre l'ensemble des entreprises employeuses du secteur concurrentiel, affiliées au régime général (donc hors régime agricole) et exerçant leur activité en France (métropole et Dom hors Mayotte). Il couvre ainsi l'ensemble des établissements cotisant aux Urssaf à l'exception de ceux appartenant au secteur public. Il exclut donc les établissements relevant du régime agricole (suivis par la CCMSA) et les particuliers employeurs.

La mise en œuvre progressive du nouveau dispositif déclaratif (Déclarations sociales nominatives), ainsi que la refonte de la chaîne de traitement statistique des effectifs salariés associée, conduit à des révisions annuelles des données ACOSS de l'URSSAF . Les données sont donc provisoires.

On observe donc des divergences entre les dernières données utilisées dans le présent document et les données des précédentes versions du « Tableau de Bord de l'emploi ».

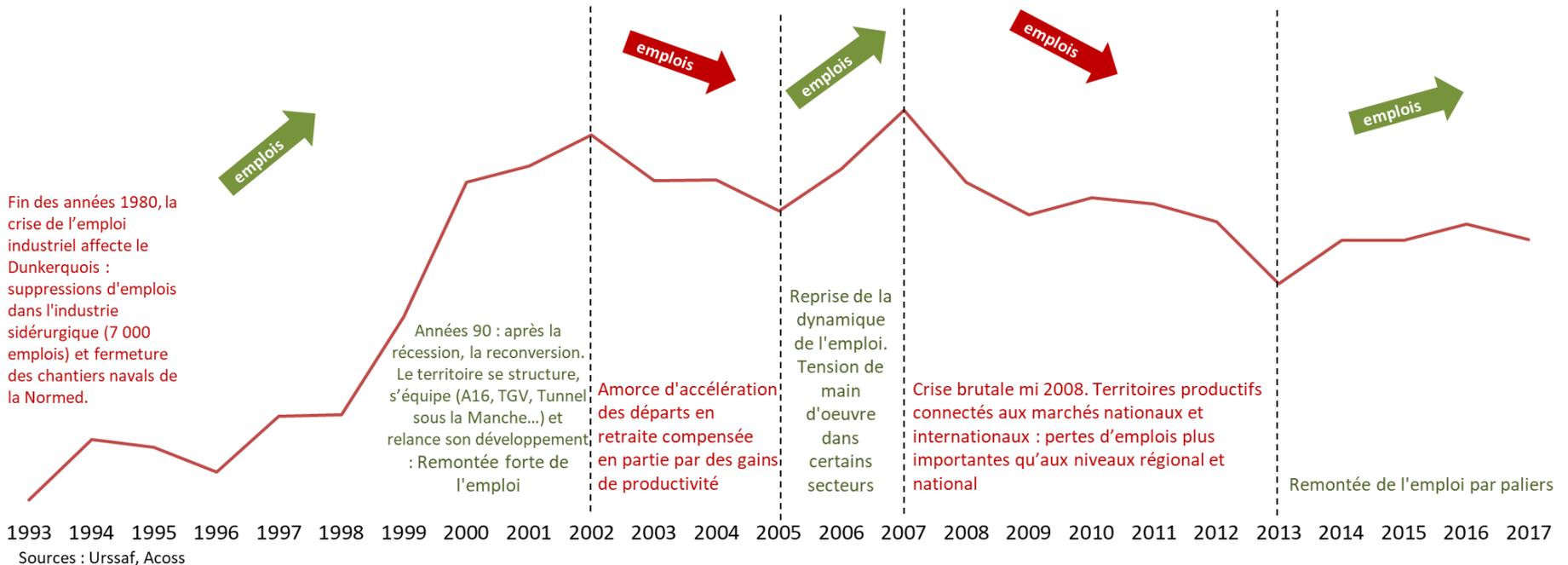
Définition :

Le secteur d'activité en **lien direct et quasi exclusif avec l'activité industrielle et portuaire (LIP)** est une création de l'AGUR, réalisée en partenariat avec Dunkerque Promotion et la CUD, à partir de la nomenclature d'activités française (NAF-732). Il regroupe des emplois de commerce et de services dont l'activité est quasi exclusivement liée à l'industrie et au port.

Variation de l'emploi salarié privé

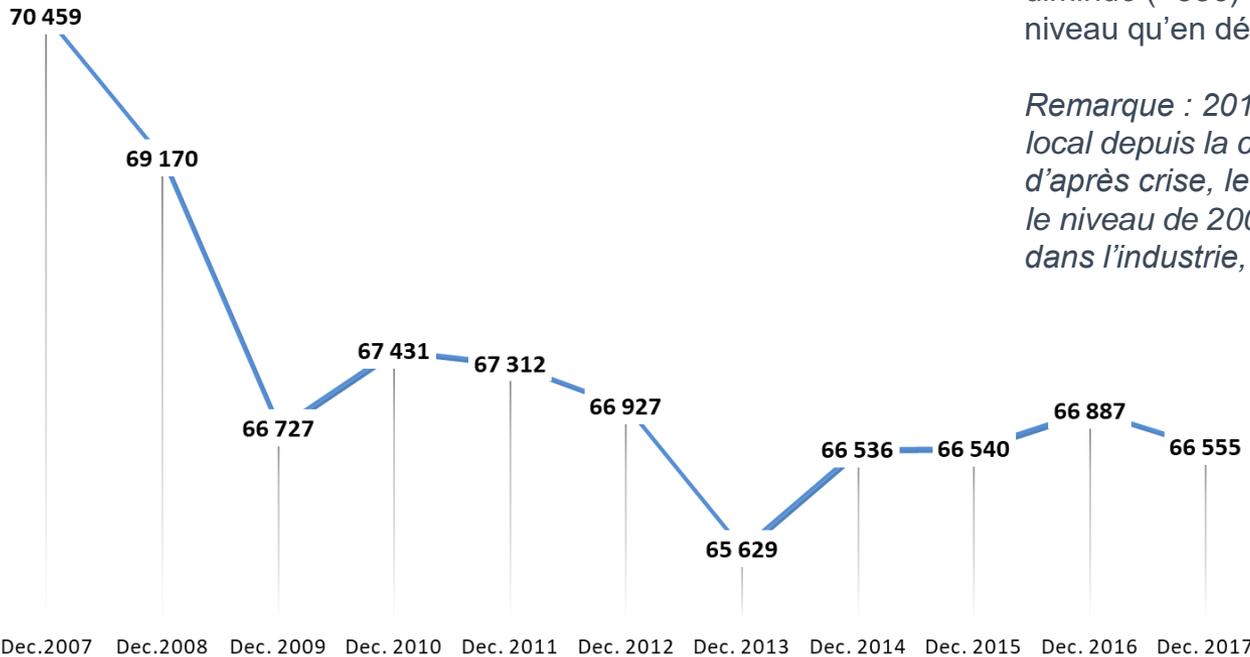
2013 point bas de l'emploi dans le Dunkerquois. En région des Hauts-de-France, le point bas de l'emploi a été atteint en 2014. Au niveau national il avait été atteint en 2009.

Evolution de l'emploi salarié privé dans la zone d'emploi de Dunkerque



Une diminution en 2017, après une remontée en 2016 des emplois salariés privés (hors agriculture)

EVOLUTION DES EFFECTIFS SALARIÉS DANS LA ZONE D'EMPLOI DE DUNKERQUE



En 2017, le nombre d'emplois salariés privés a diminué (- 330) et retrouve en décembre le même niveau qu'en décembre 2014 et 2015.

Remarque : 2013 marque le point bas de l'emploi local depuis la crise de 2008. Après un court rebond d'après crise, le nombre d'emplois est descendu sous le niveau de 2009, avec des diminutions importantes dans l'industrie, l'intérim et la construction.



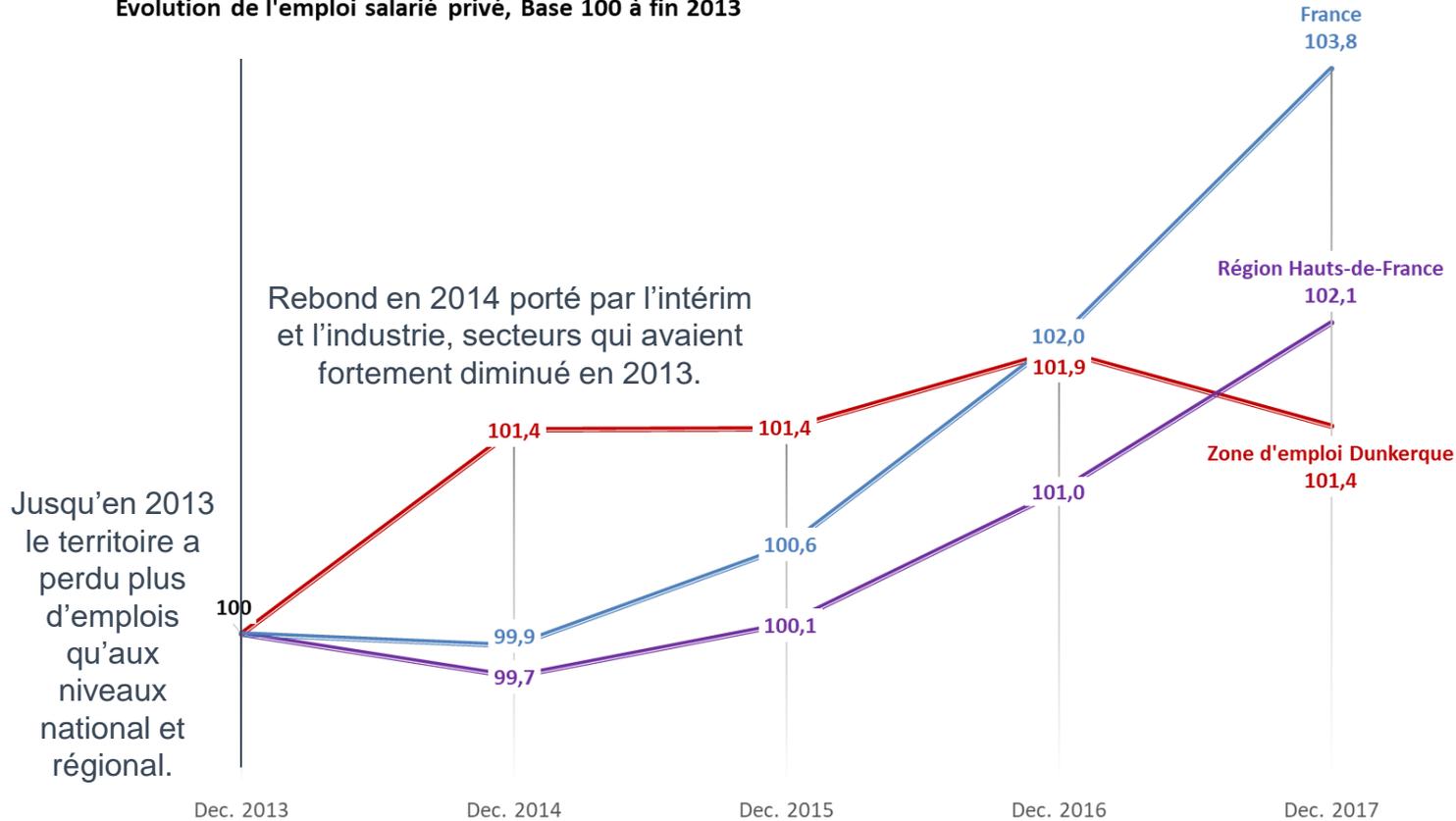
Source : URSSAF, ACOSS 2017

La révision annuelle des données ACOSS a reconsidéré à la baisse l'augmentation de l'emploi observée dans le territoire en 2016 (les données 2016 faisaient état de 67 249 salariés à dec. 2016 et une augmentation de 700 en un an ; les données révisées affichent 66 887 salariés à dec. 2016, et une augmentation de 347 salariés en 2016). Cette révision concerne majoritairement des emplois d'intérimaires.



Une diminution des emplois en 2017 à contre courant des évolutions régionale et nationale

Evolution de l'emploi salarié privé, Base 100 à fin 2013

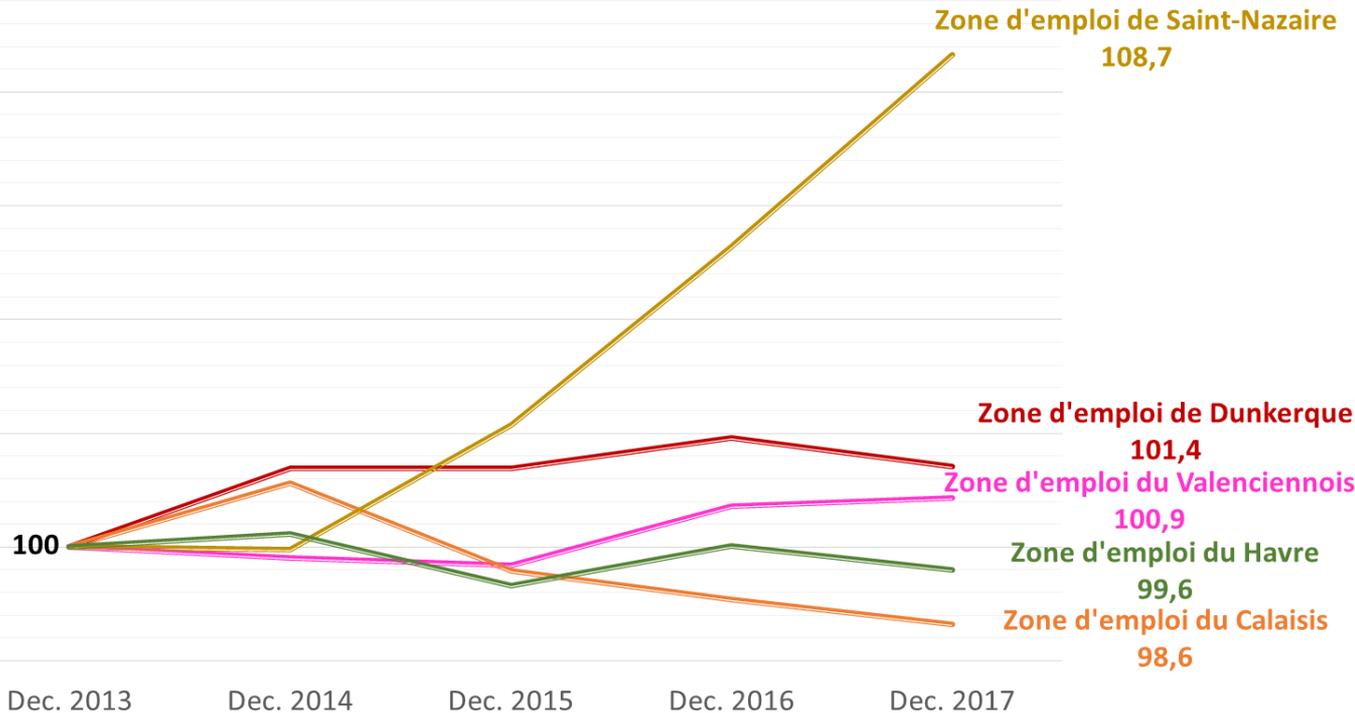


La dynamique nationale de croissance de l'emploi depuis 2015 ne profite pas encore au territoire dunkerquois. Au niveau national, l'emploi remonte depuis 2015 et a rattrapé et dépassé en 2017 son niveau d'avant la crise de 2008. La région suit le mouvement national depuis 2015 mais n'a pas encore rattrapé son niveau de 2008.

 Source : URSSAF, ACOSS 2016

Comparaison avec plusieurs zones d'emploi

Evolution de l'emploi salarié privé, comparaison de zones d'emploi
Base 100 déc 2013



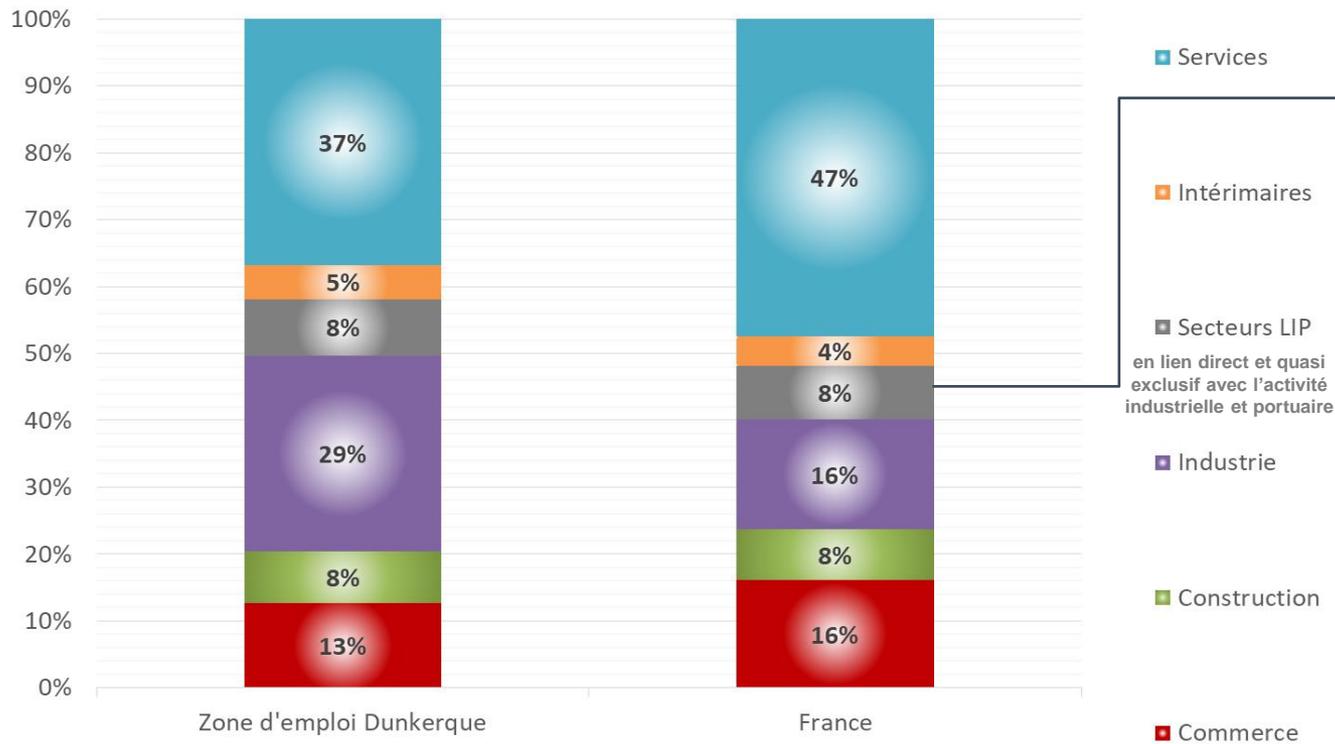
Depuis décembre 2014 l'emploi dans la zone d'emploi de Saint-Nazaire a fortement augmenté, porté par l'intérim et les secteurs de la construction aéronautique et naval. Toutefois, si l'emploi dans l'aéronautique augmente depuis plusieurs années, l'emploi dans l'intérim avait diminué précédemment en 2012, 2013 et 2014, tout comme l'emploi dans la construction de navires en 2009 et 2010.

Le Valenciennois a maintenu la croissance de ses emplois. Le territoire bénéficie de plusieurs projets industriels majeurs (300 recrutements chez Toyota, 100 chez Renault, création d'une équipe de 600 personnes chez Sevelnord, projet d'implantation de Safran-Air France). Le marché de l'emploi y est de plus en plus tendu.



Une structure des emplois différente de la moyenne nationale : surreprésentation des emplois dans l'industrie ; proportions plus faibles dans les services et les commerces

Répartition des effectifs salariés du secteur privé, par secteur d'activité en 2017



Une faible proportion d'emplois dans le secteur des emplois en lien direct et quasi exclusif avec l'activité industrielle et portuaire au vu de l'importance de l'industrie dans le territoire dunkerquois.

A titre de comparaison, la zone d'emploi du Havre compte 22 % d'emplois salariés dans l'industrie et 18 % dans les LIP.

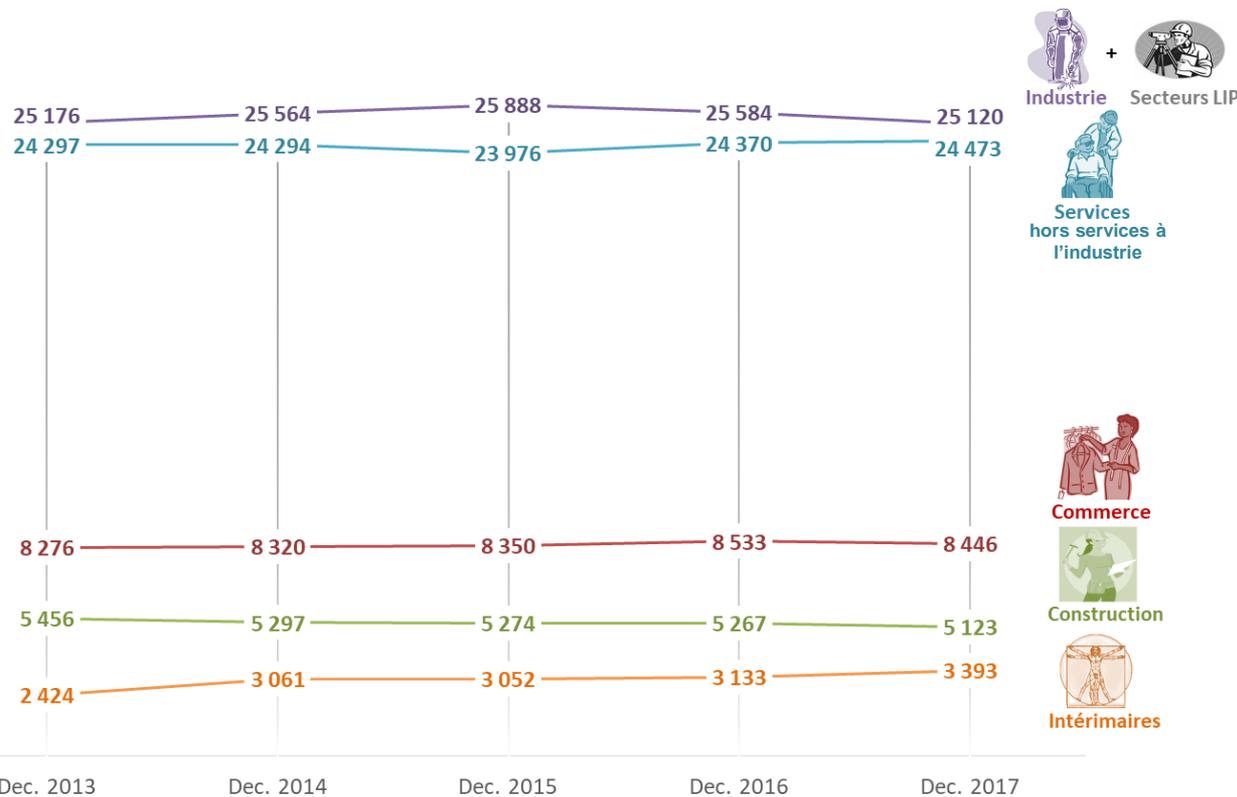
L'importance de l'industrie, réduit la représentation des autres secteurs, notamment le commerce, qui affiche 3 points de moins que le niveau national.



Source : URSSAF, ACOSS 2017

L'industrie reste le 1^{er} employeur

Evolution des effectifs salariés dans la zone d'emploi de Dunkerque

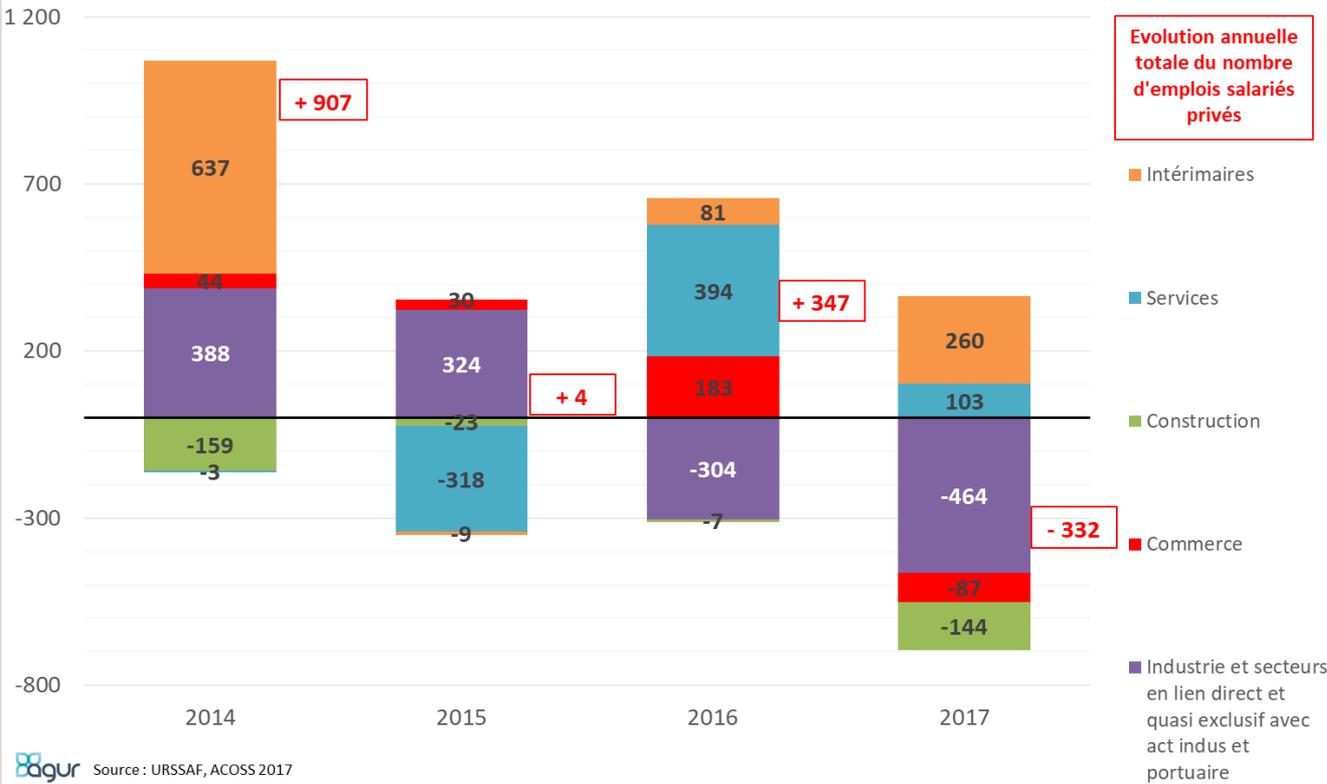


Depuis dec. 2013, le nombre d'emplois salariés privés dans la zone d'emploi de Dunkerque a augmenté de 926. L'intérim, + 970 emplois, le secteur des services, + 176 emplois, et le commerce, + 170 emplois, portent cette croissance. Par contre, le nombre d'emplois salariés dans la construction a diminué de 330.

Comme au niveau national, le recours à l'intérim est en croissance. Si l'intérim constitue un indicateur avancé de l'emploi, son évolution ne se traduit pas systématiquement par une amélioration de l'emploi durable. Un niveau de croissance annuelle compris entre 0,6 et 0,8 % suffit à créer des emplois intérimaires alors qu'il faut dépasser 1,5/1,6 % pour développer de l'emploi durable.

L'industrie recule depuis fin 2015

Répartition de l'évolution annuelle de l'emploi salarié privé, Zone d'emploi de Dunkerque



Depuis dec. 2015, l'industrie et les secteurs en lien avec l'activité industrialo-portuaire ont reperdu les 700 emplois salariés privés qu'ils avaient gagné les deux années précédentes. Cette évolution contraste avec les perspectives offertes par les différents investissements programmés sur le territoire. La hausse dans l'industrie chimique et pharmaceutique ne compense pas les pertes d'emplois dans la métallurgie, la cokefaction et la fabrication d'engins.

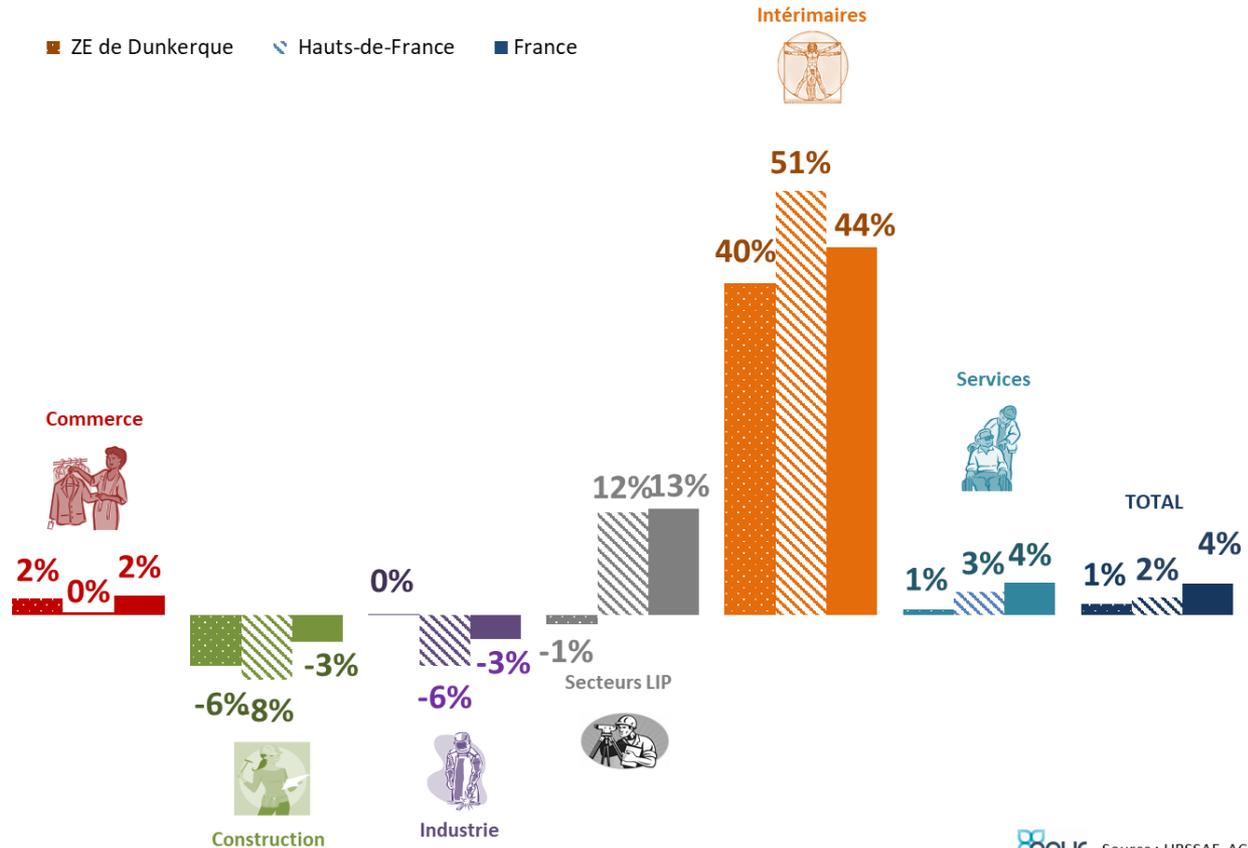
Dans le même temps, les emplois dans les services ont augmenté de 500, après une année de baisse exceptionnelle en 2015.

La construction perd à nouveau des emplois après deux années de stabilité. En parallèle les emplois dans les services relatifs au bâtiment et à l'aménagement paysager poursuivent leur croissance.

La révision annuelle des données ACOSS a reconsidéré l'évolution de l'emploi dans la construction. Les données 2016, faisaient état d'une baisse en 2015 (- 374) suivi d'une hausse de même importance en 2016 (+ 321). Les données révisées de 2017 rééquilibrent l'évolution dans ce secteur, avec une stabilisation des effectifs en 2015 et 2016.

La zone d'emploi de Dunkerque limite les pertes mais profite moins des gains

Evolution des effectifs salariés du secteur privé entre décembre 2013 et décembre 2017



Source : URSSAF, ACOSS 2017

La croissance des emplois au niveau national est portée principalement par les services, l'intérim et les services aux entreprises. Dans le Dunkerquois, excepté l'intérim qui est aussi en forte hausse, les emplois dans les services n'augmentent que peu et ils diminuent dans les services en lien quasi exclusif avec l'industrie et le port. A l'inverse, l'industrie qui diminue au niveau national, s'est maintenue ces 4 dernières années dans le Dunkerquois.

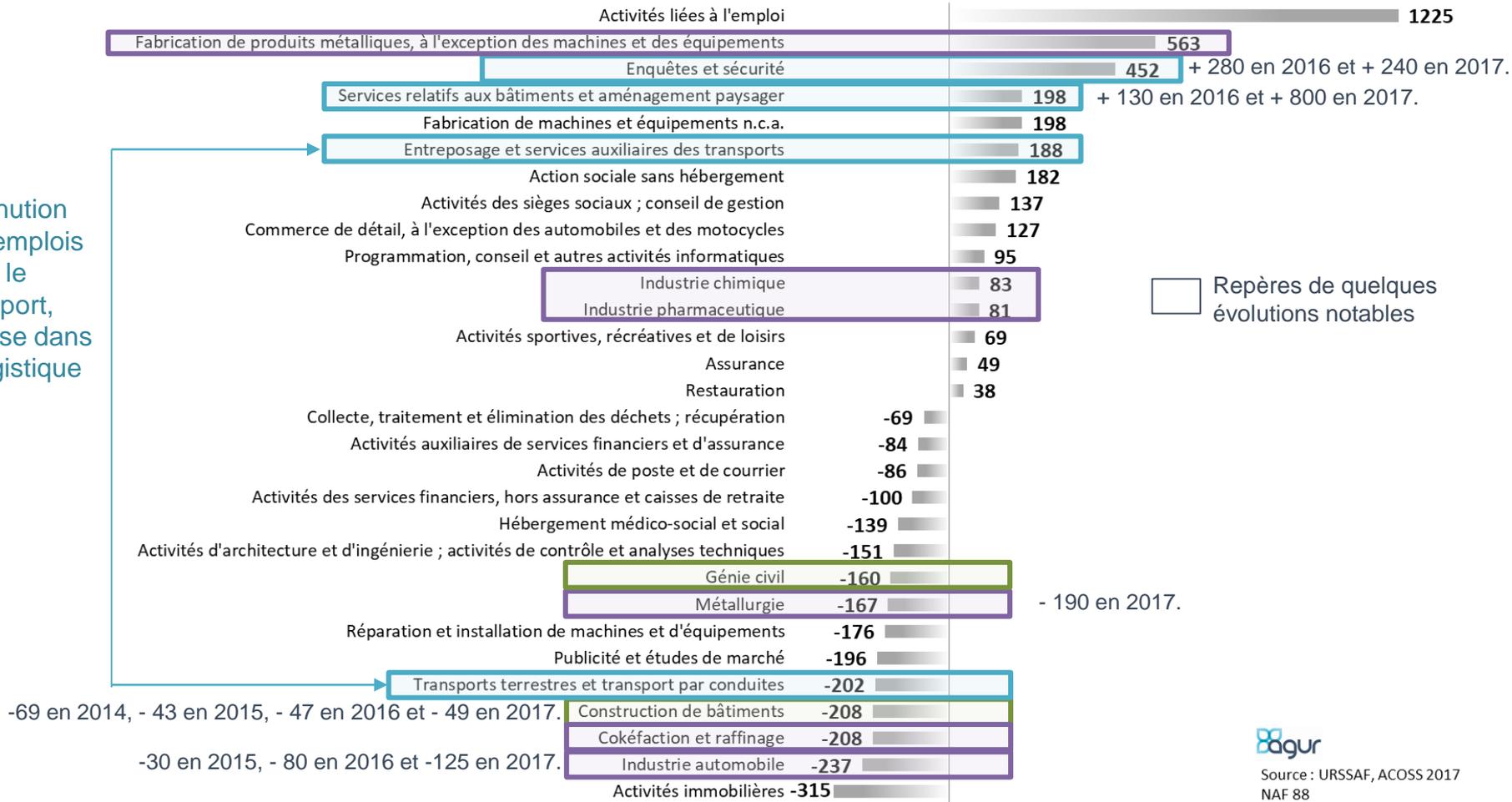
La révision annuelle des données ACOSS a reconsidéré l'évolution de l'emploi dans l'intérim. Les effectifs en fin d'années 2013, 2015 et 2016 ont été revus à la baisse, annulant notamment la hausse de 2015 annoncée précédemment.

Les principales évolutions depuis décembre 2013 détaillées par sous-secteur



Evolution des effectifs salariés du secteur privé entre dec. 2013 et dec. 2017, zone d'emploi de Dunkerque

Diminution des emplois dans le transport, hausse dans la logistique

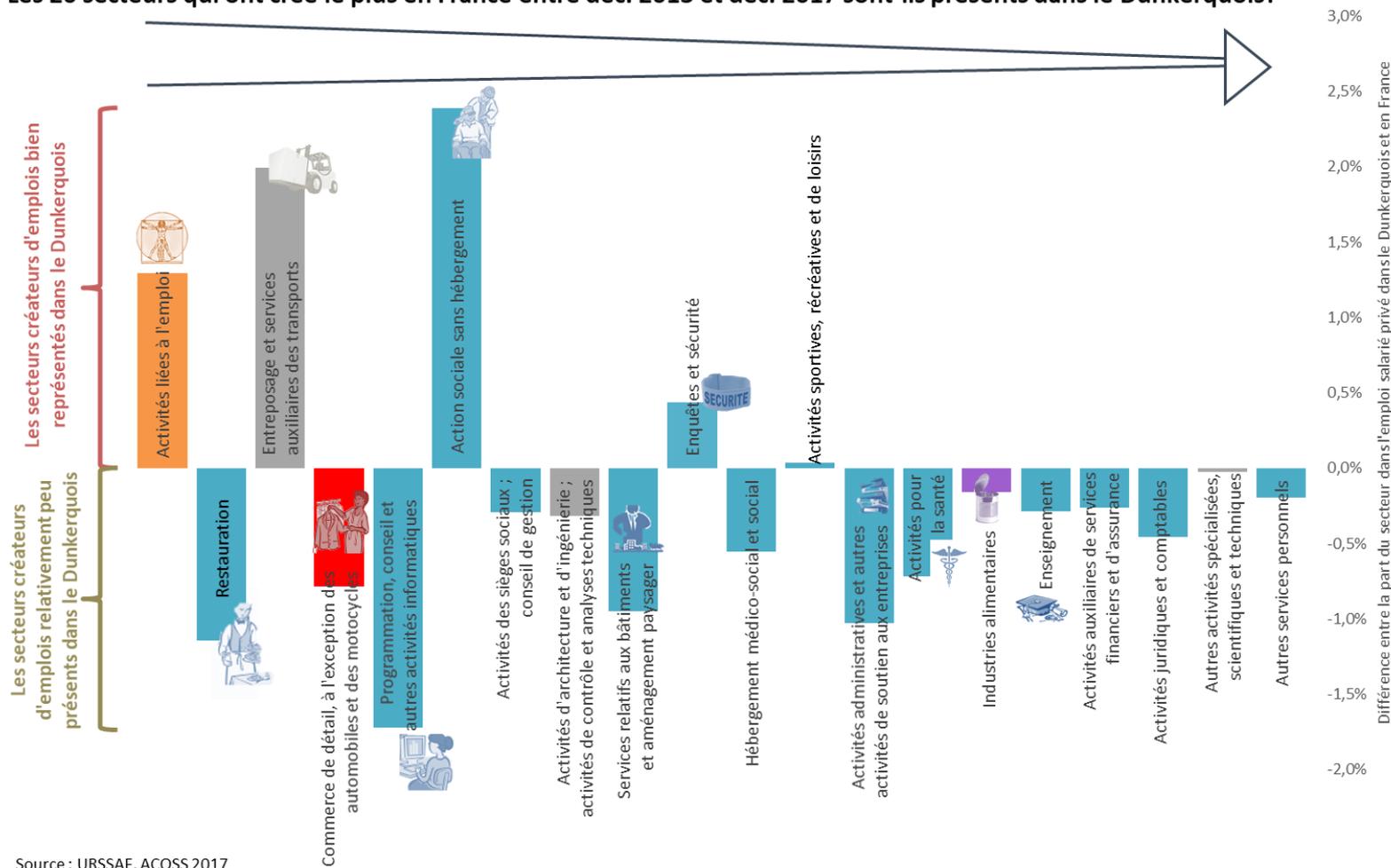


Source : URSSAF, ACOSS 2017
NAF 88

Une sous représentation des secteurs porteurs sur le territoire dunkerquois



Les 20 secteurs qui ont créé le plus en France entre dec. 2013 et dec. 2017 sont-ils présents dans le Dunkerquois?



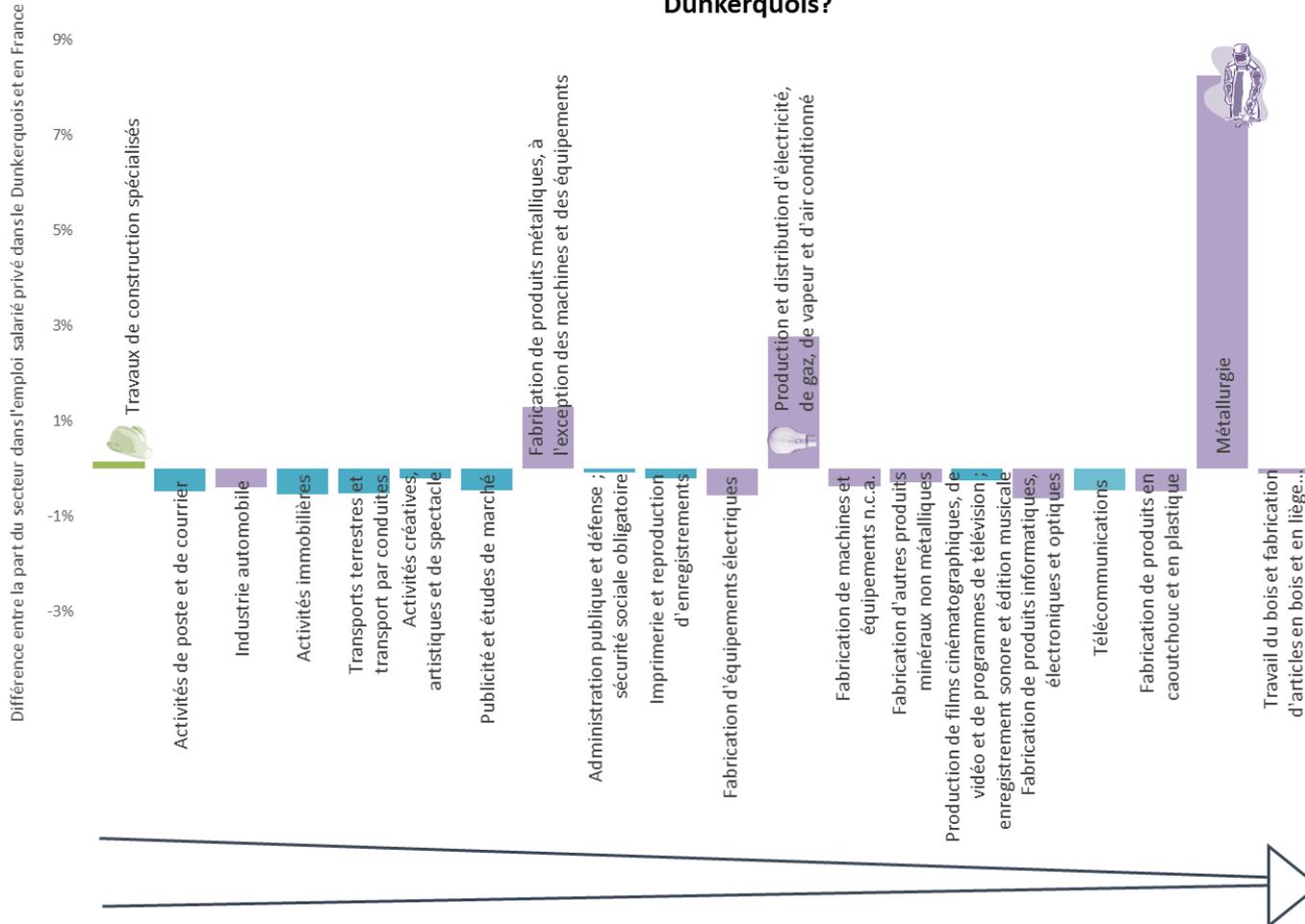
Seuls 4 secteurs créateurs d'emplois sur les 20 plus dynamiques en France sont bien représentés sur le territoire.

La restauration, le commerce, la programmation informatique... qui créent fortement des emplois en France restent relativement peu présents dans le Dunkerquois, limitant l'impact de leur dynamisme sur l'emploi local.

Source : URSSAF, ACOSS 2017

Les secteurs structurellement en perte d'emplois, présents dans l'économie dunkerquoise ?

Les 20 secteurs qui ont perdu le plus en France entre dec. 2013 et dec. 2017 sont-ils présents dans le Dunkerquois ?



Les secteurs en perte d'emplois surreprésentés dans le Dunkerquois

3 secteurs de l'industrie en perte d'emplois au niveau national sont surreprésentés dans le Dunkerquois. Toutefois, ces secteurs ont moins perdu d'emplois durant les 4 dernières années dans le Dunkerquois qu'au niveau national, et la fabrication de produits métalliques en a même gagné.

Source : URSSAF, ACOSS 2017

Chiffres clés de l'emploi, dans la zone d'emploi de Dunkerque

66 555

emplois salariés privés en décembre 2017

- 332
en un an



+ 926 entre décembre 2013 et décembre 2017



+ 40 %

d'emplois salariés privés
intérimaires en 4 ans

Évolution des emplois salariés privés en 2017

+ 260 intérimaires



- 464
dans l'industrie

- 144 dans la
construction



La localisation de l'emploi

Sources des données

INSEE, Recensement de la population

Données : **Emplois au lieu de travail**

Les personnes employées au sens du recensement de la population sont celles ayant déclaré avoir un emploi dans le formulaire du recensement. Cet emploi est comptabilisé dans la commune de lieu de travail.

Ces données comptabilisent l'emploi total, c'est-à-dire tous les types d'emplois, de contrats, de secteurs d'activités...

ACOSS des URSSAF, Base Sequoia

Données : **Les effectifs salariés du secteur privé**

Le champ du secteur privé Acooss-Urssaf couvre l'ensemble des entreprises employeuses du secteur concurrentiel, affiliées au régime général (donc hors régime agricole) et exerçant leur activité en France (métropole et Dom hors Mayotte). Il couvre ainsi l'ensemble des établissements cotisant aux Urssaf à l'exception de ceux appartenant au secteur public. Il exclut donc les établissements relevant du régime agricole (suivis par la CCMSA) et les particuliers employeurs.



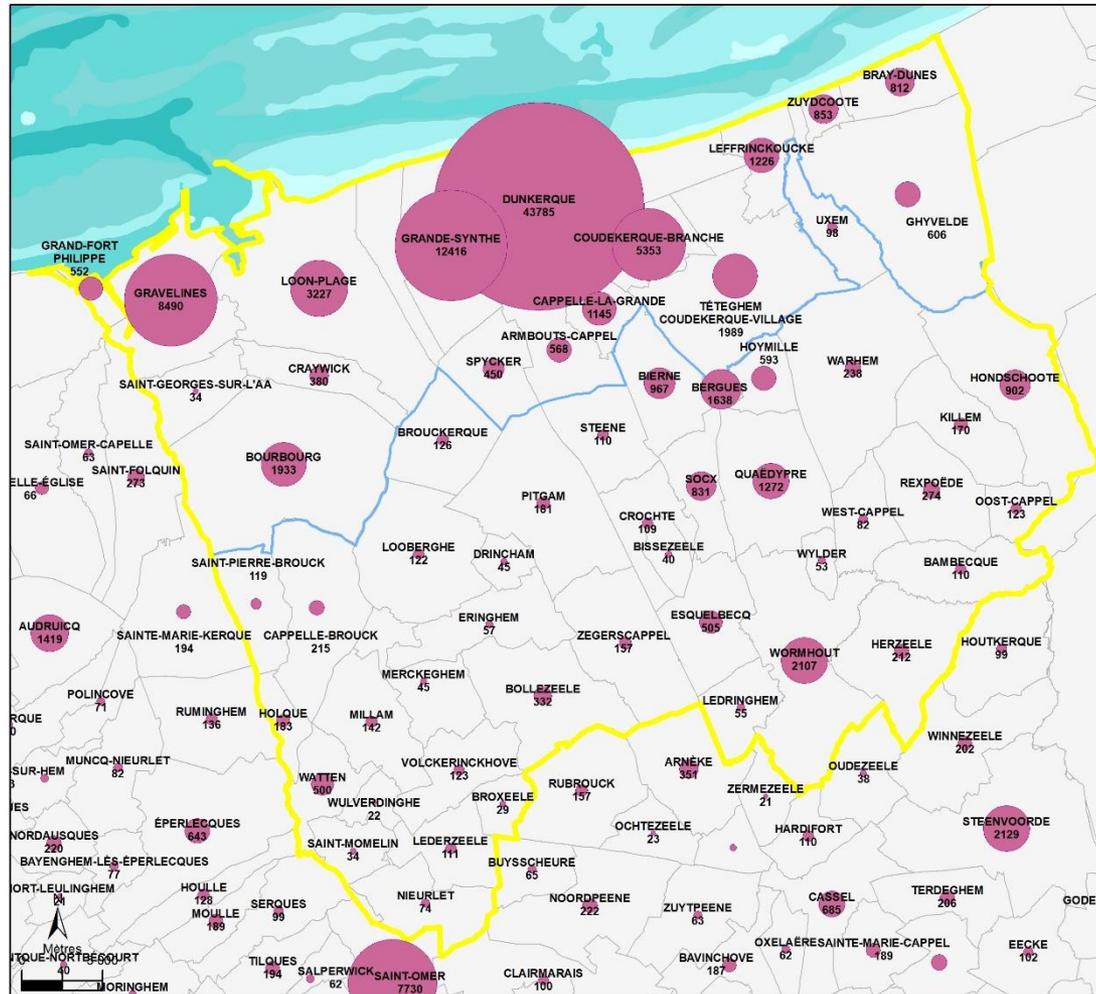
86,5 % de la totalité des emplois de la zone d'emploi de Dunkerque sont dans la CUD

96 924 emplois privés et publics, salariés et non salariés, dans la zone d'emploi de Dunkerque en 2015.

2/3 de l'ensemble des emplois de la zone d'emploi sont localisés dans 3 communes : Dunkerque 45,2 %, Grande-Synthe 12,8 % et Gravelines 8,8 %.

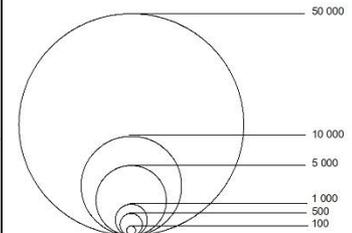
Répartition de l'ensemble des emplois, estimation 2015 :

- Non salariés = 8 %
- Salariés privés = 69 %
- Salariés publics = 23 %



Nombre total d'emplois localisés à la commune de travail en 2015

Nombre d'emplois en 2015



Zone d'emploi de Dunkerque
Limite intercommunale entre la CUD et la CCHF

Sources : INSEE, Recensement de la population 2015
17 JUILLET 2018





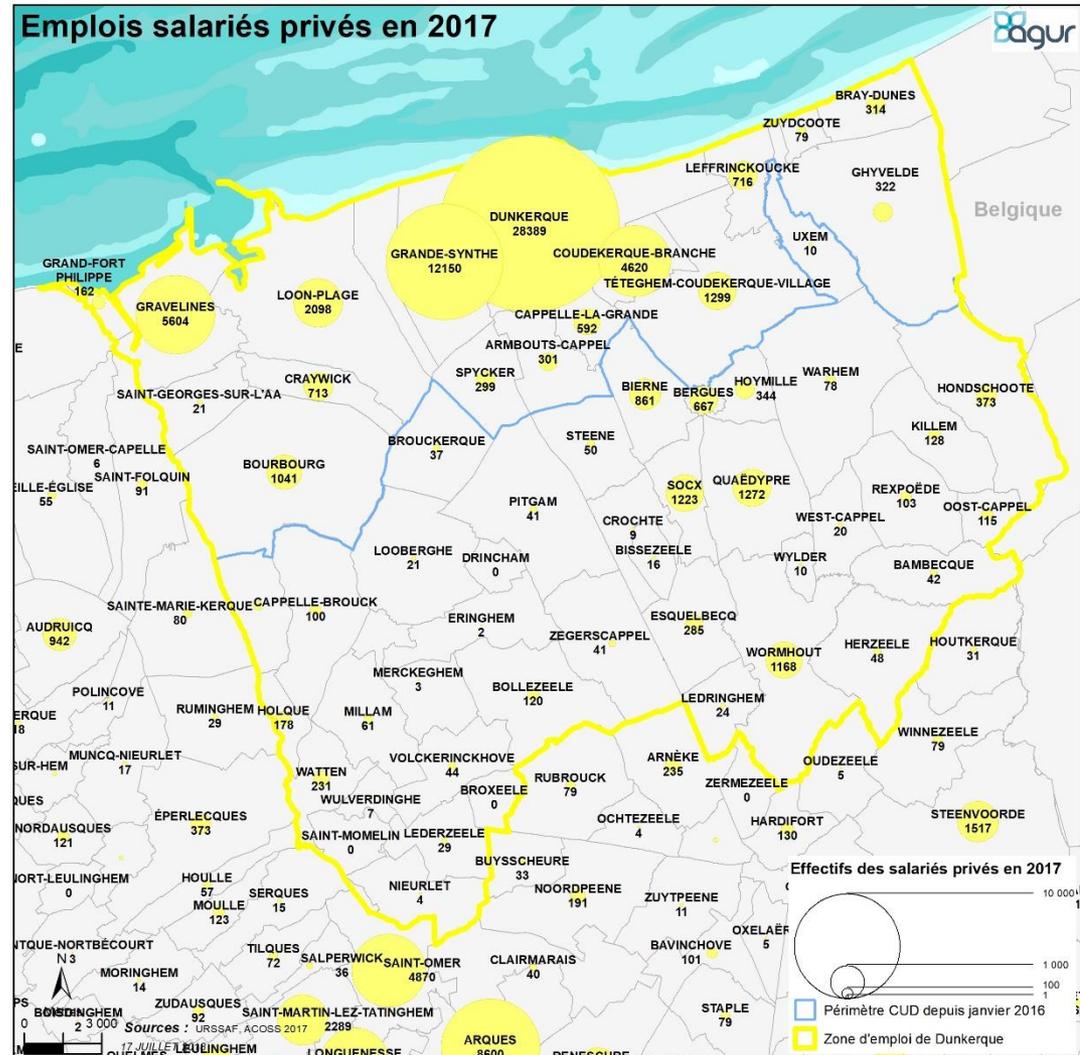
88 % des emplois salariés privés de la zone d'emploi de Dunkerque sont dans la CUD

66 555 emplois salariés privés dans la zone d'emploi de Dunkerque en 2017.

42,7 % d'emplois salariés privés dans la commune de Dunkerque, 18,3 % à Grande-Synthe et 8,4 % à Gravelines.

Sur-représentation d'emplois salariés privés à Grande-Synthe.

Sous-représentation à Dunkerque, où l'emploi public et non salarié sont fortement présents.

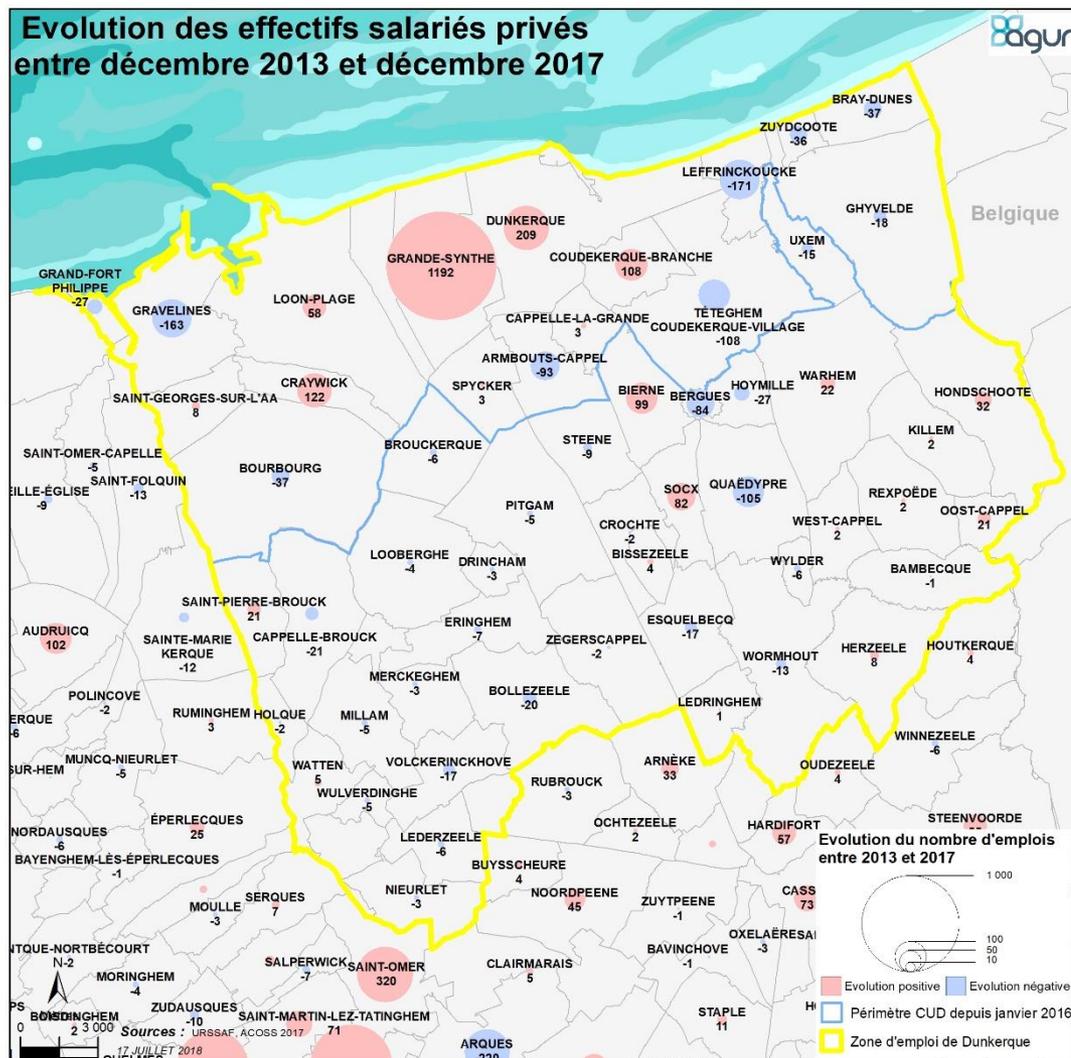




+ 1 192 emplois salariés privés dans la commune de Grande-Synthe en 4 ans

Entre décembre 2013 et décembre 2017, le nombre d'emplois salariés privés augmente à nouveau.

La reprise bénéficie aux communes qui avaient le plus perdu d'emplois précédemment.





Chiffres clés de la localisation des emplois, dans la zone d'emploi de Dunkerque

86,5 %



De l'ensemble des emplois
(privés et publics, salariés et
non salariés) dans la CUD.

88 %

Des emplois salariés privés
dans la CUD.

Entre décembre 2013 et décembre 2017

+ 1 192 À Grande-Synthe

+ 209 À Dunkerque

+ 122 À Craywick

Emplois salariés privés

Répartition de l'ensemble des emplois
estimation 2015 :

Non salariés = 8 %

Salariés privés = 69 %

Salariés publics = 23 %



La création d'entreprises

Source des données

INSEE, répertoire des entreprises et des établissements.

Définitions :

Créations d'entreprises ex-nihilo : La création d'une entreprise ex-nihilo consiste à créer une entreprise à partir de rien : il n'y a ni rachat de fonds de commerce ni rachat de parts sociales d'une société pré-établie.

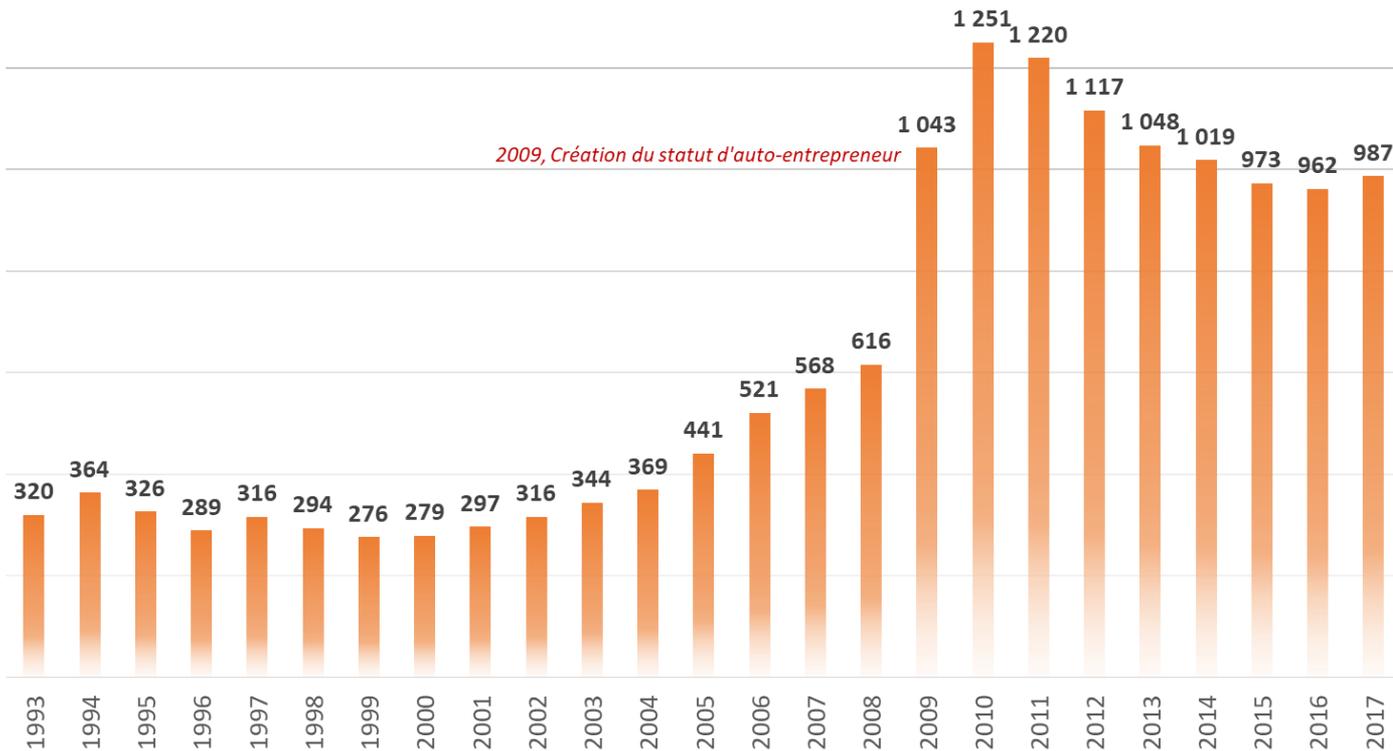
La **NES8** est une nomenclature créée et utilisée par la CCI de région Hauts-de-France.

Le secteur d'activité en **lien direct et quasi exclusif avec l'activité industrielle et portuaire (LIP)** est une création de l'AGUR, réalisée en partenariat avec Dunkerque Promotion et la CUD, à partir de la nomenclature d'activités française (NAF-732).



Une remontée du nombre de créations d'entreprises en 2017

CRÉATIONS D'ENTREPRISES EX-NIHILO, Y COMPRIS AUTO-ENTREPRENEURS, SUR LE TERRITOIRE DUNKERQUOIS



2009, Création du statut d'auto-entrepreneur



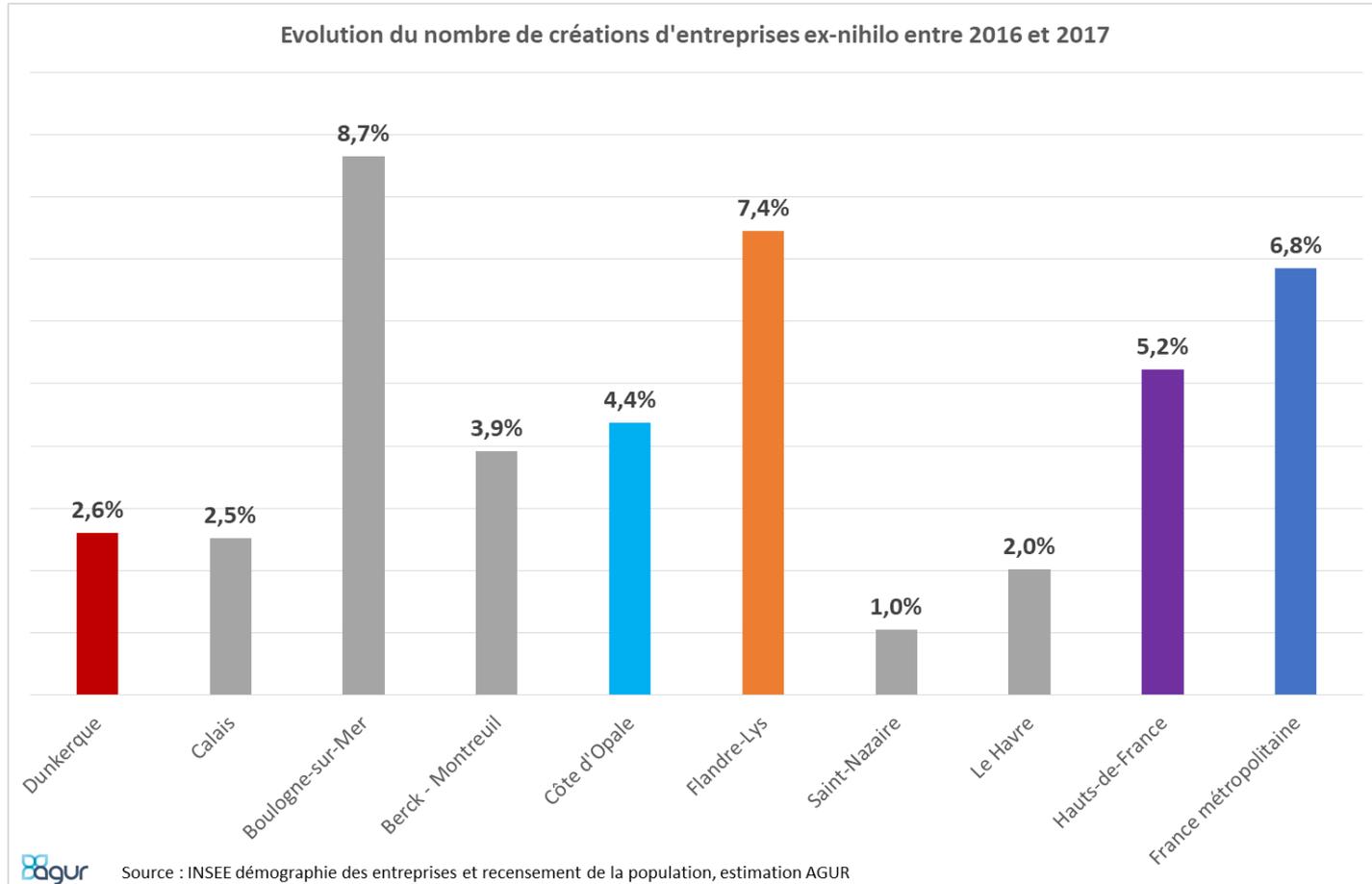
Sources : INSEE démographie des entreprises et CCI de région Hauts-de-France

71 % des créations de 2017 sont sous la catégorie juridique des personnes physiques (Entreprises individuelles y compris micro-entrepreneurs). Cette proportion est de 68 % dans la région des Hauts-de-France et 67 % en France métropolitaine.

On compte, 26 % des créations d'entreprises en 2017 dans l'artisanat (28 % en région, 26 % en France métropolitaine).

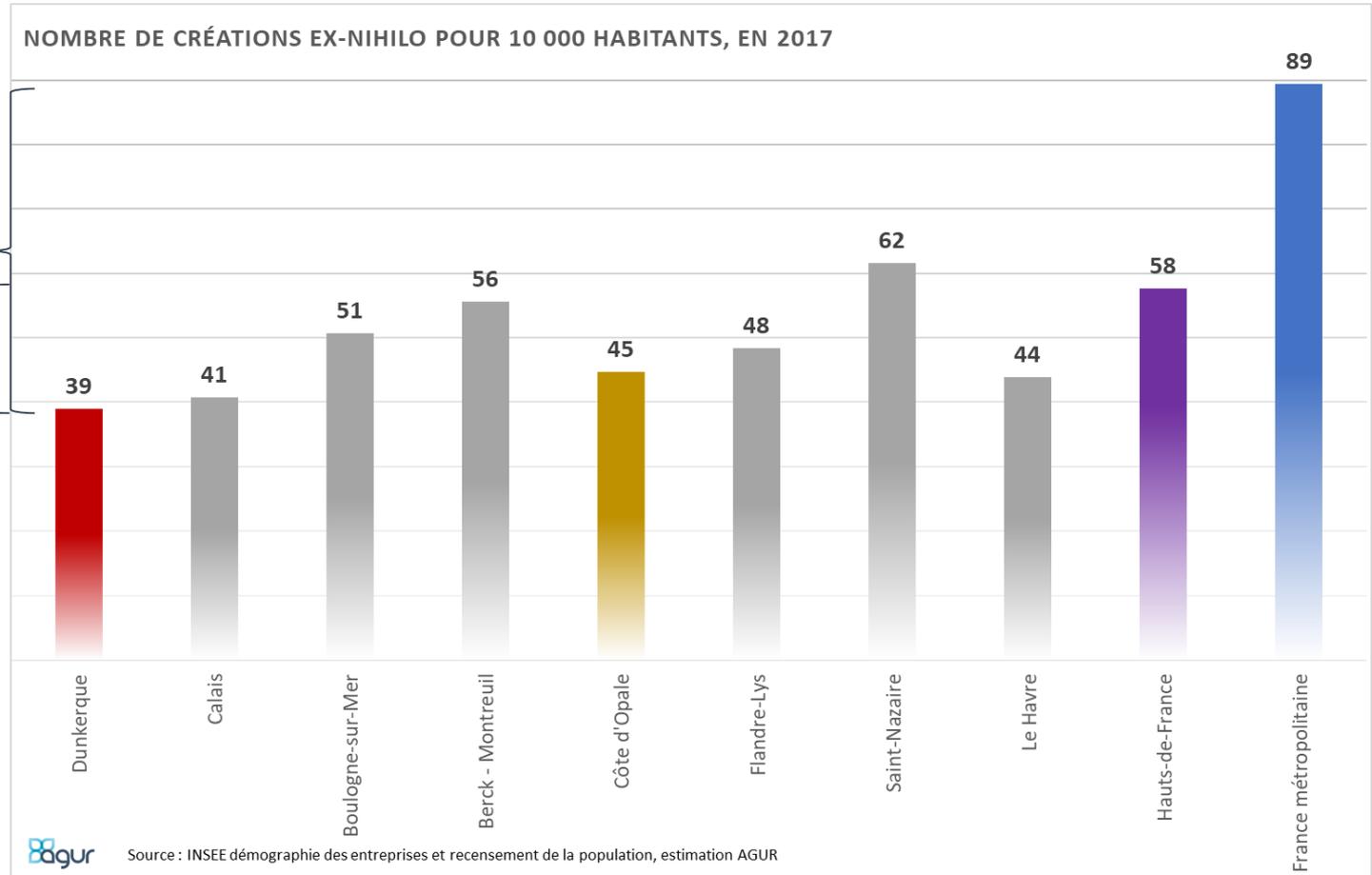


Une augmentation du nombre de créations moins importante qu'en région et en France





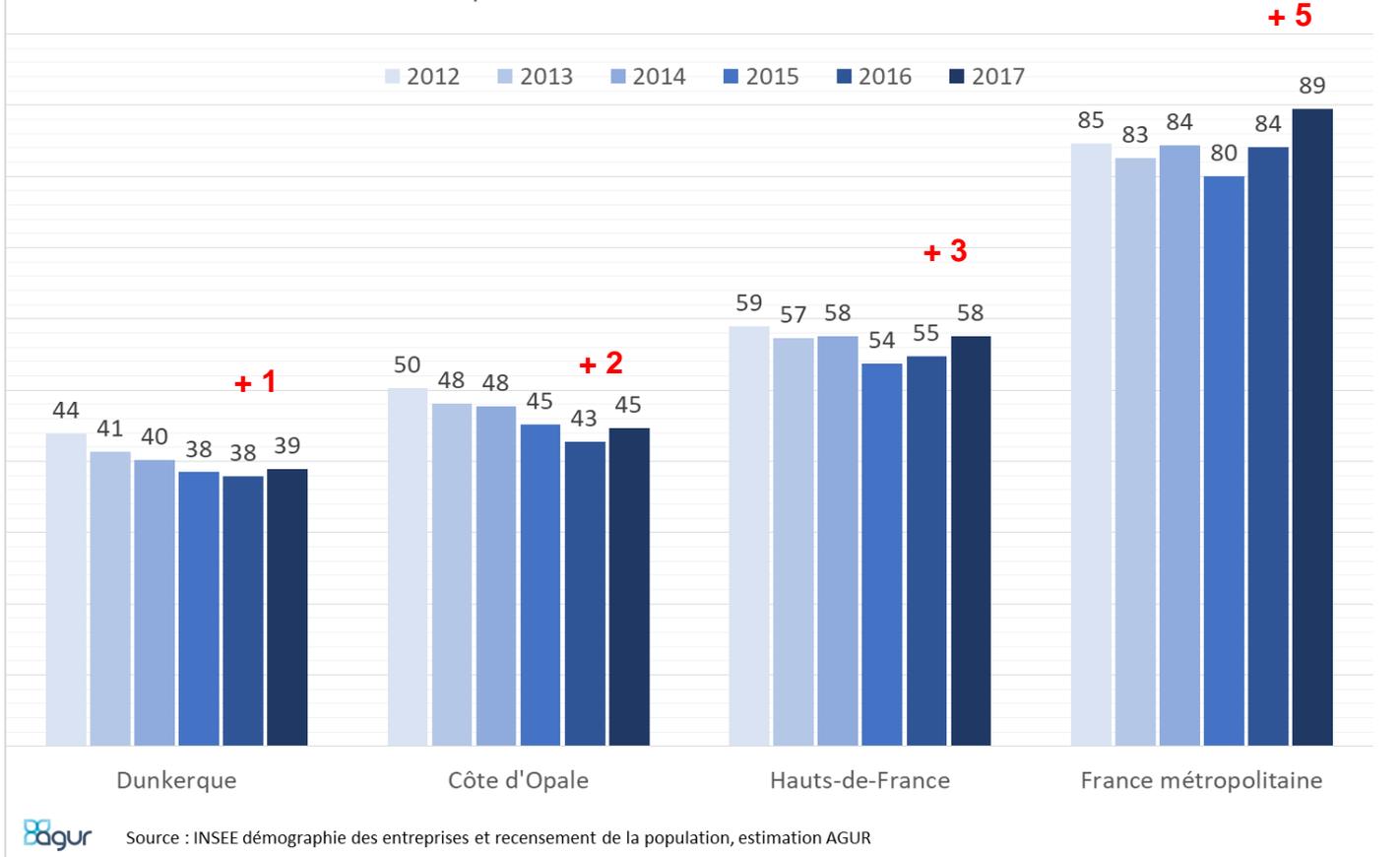
Une très faible dynamique de créations d'entreprises



Une dynamique de création qui remonte d'un point en 2017

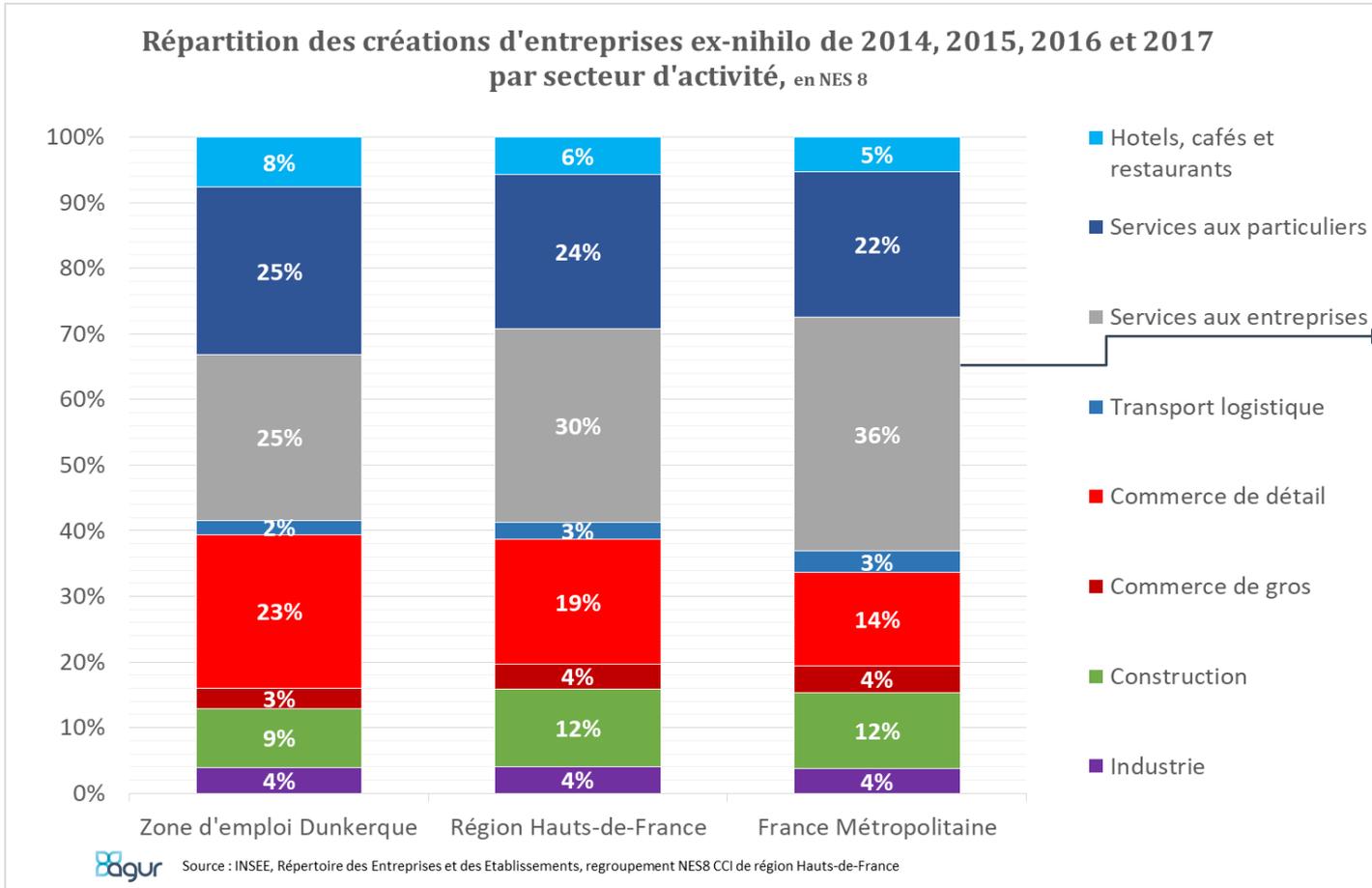


Evolution du nombre de créations ex-nihilo pour 10 000 habitants



Une remontée moins importante qu'en région et en France.

Une surreprésentation du commerce de détail dans la création d'entreprises dunkerquoises

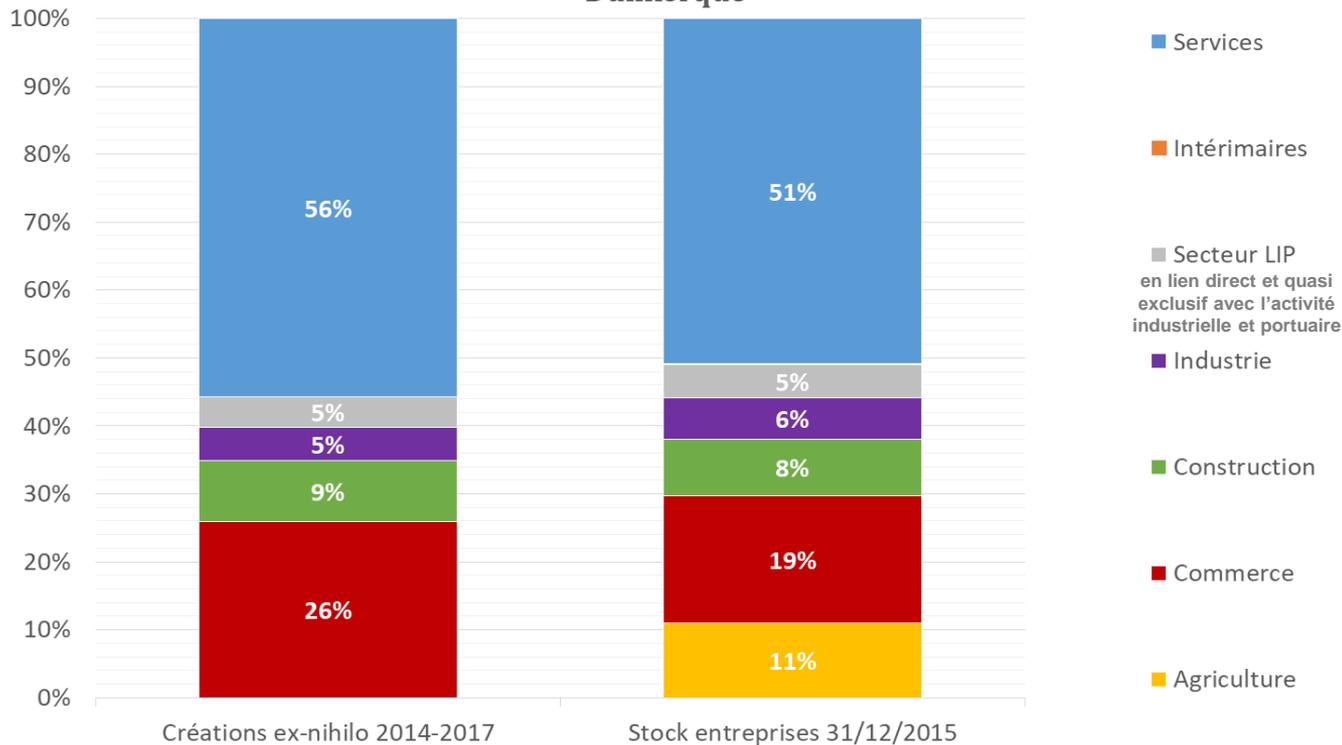


1^{er} secteur de créations d'entreprises dans le Dunkerquois, les services aux entreprises occupent une part sensiblement plus faible qu'au niveau national (11 points d'écart).

Un important renouvellement des entreprises dans le commerce



Répartition des créations d'entreprises ex-nihilo de 2014, 2015, 2016 et 2017 et du stock d'entreprises au 31/12/2015, par secteur d'activité, zone d'emploi Dunkerque



Source : INSEE, Répertoire des Entreprises et des Etablissements

Les entreprises commerciales représentent 19 % des entreprises de la zone d'emploi, et 26 % des créations d'entreprises, soit 7 points d'écart. Cet écart n'est que de 2 points au niveau national.

Les entreprises de services se développent aussi fortement, 5 points d'écart, mais moins qu'au niveau national où l'écart entre leur proportion dans les créations est de 9 points supérieurs à leur proportion dans le stock d'entreprises. Les principales entreprises de services créées dans la zone d'emploi sont dans la santé, l'hébergement restauration, les activités juridiques, comptables et conseil de gestion et la sécurité.



Chiffres clés de la création d'entreprises,

dans la zone d'emploi de Dunkerque

987 Créations d'entreprises
en 2017



+25
par rapport à 2016

39 Créations pour 10 000
habitants Dunkerquois



+1 point en un an

89 **+5** points en un an
Au niveau national





Les établissements employeurs du secteur privé

Source des données

ACOSS des URSSAF, Base Sequoia

Données : **Les établissements employeurs du secteur privé**

Le champ du secteur privé AcoSS-Urssaf couvre l'ensemble des entreprises employeuses du secteur concurrentiel, affiliées au régime général (donc hors régime agricole) et exerçant leur activité en France (métropole et Dom hors Mayotte). Il couvre ainsi l'ensemble des établissements cotisant aux Urssaf à l'exception de ceux appartenant au secteur public. Il exclut donc les établissements relevant du régime agricole (suivis par la CCMSA) et les particuliers employeurs.

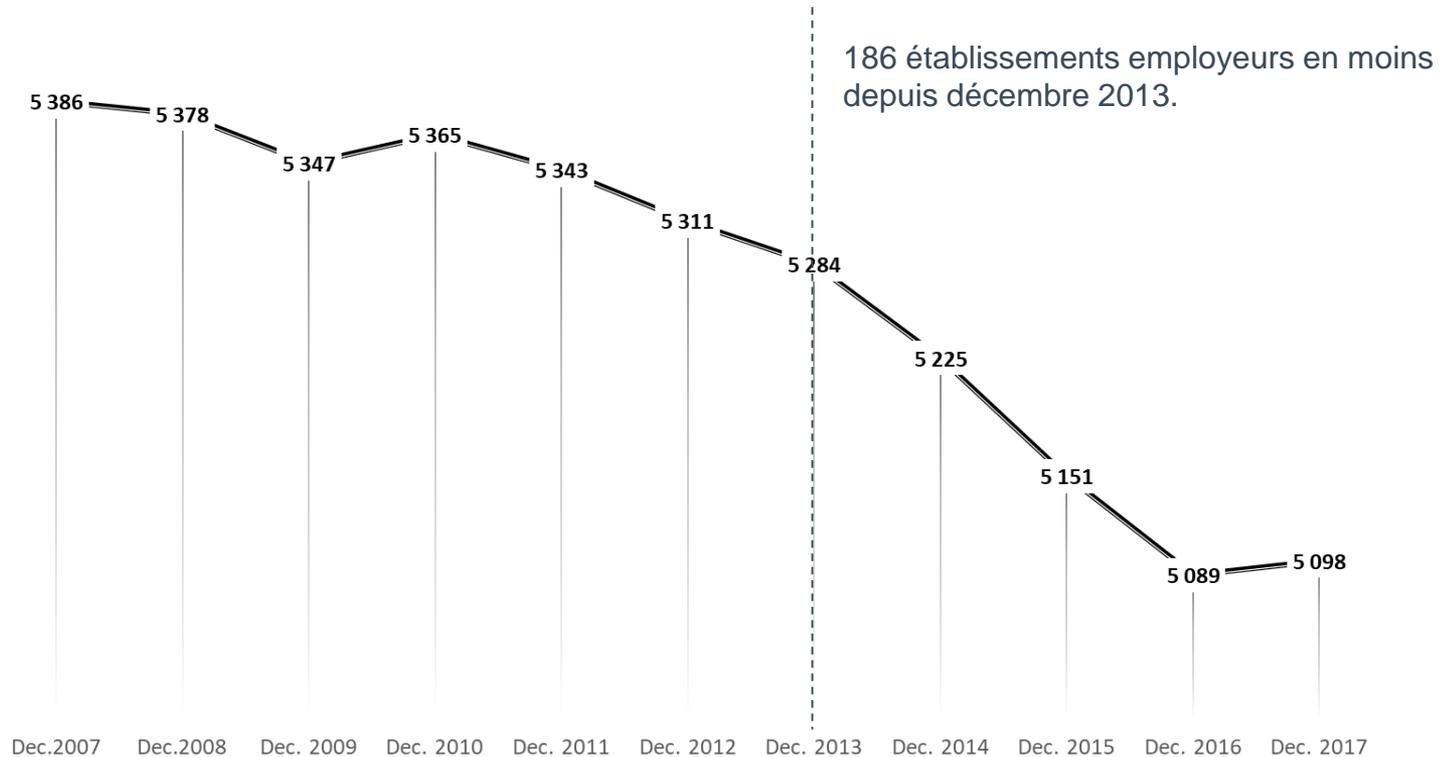
La mise en œuvre progressive du nouveau dispositif déclaratif (Déclarations sociales nominatives), ainsi que la refonte de la chaîne de traitement statistique des effectifs salariés associée, conduisent à des révisions annuelles des données ACOSS de l'URSSAF . Les données sont donc provisoires.

Définition :

Le secteur d'activité en **lien direct et quasi exclusif avec l'activité industrielle et portuaire (LIP)** est une création de l'AGUR, réalisé en partenariat avec Dunkerque Promotion et la CUD, à partir de la nomenclature d'activités française (NAF-732).

Un arrêt de la perte d'établissements employeurs

Evolution du nombre d'établissements employeurs du secteur privé dans la zone d'emploi de Dunkerque

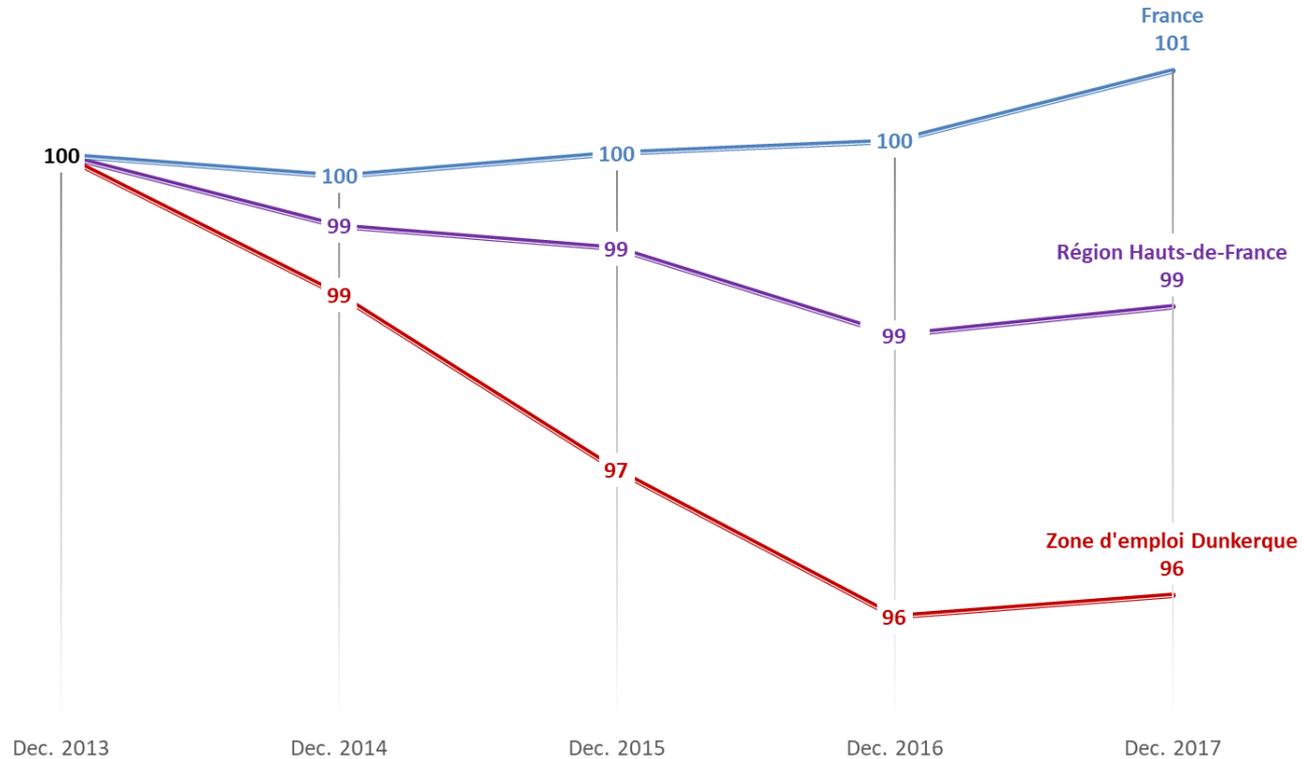


 Source : URSSAF, ACOSS 2017

Une perte plus importante d'établissements employeurs depuis 2013 qui s'est stabilisée en 2017



Evolution des établissements employeurs du secteur privé, base 100 à fin 2013



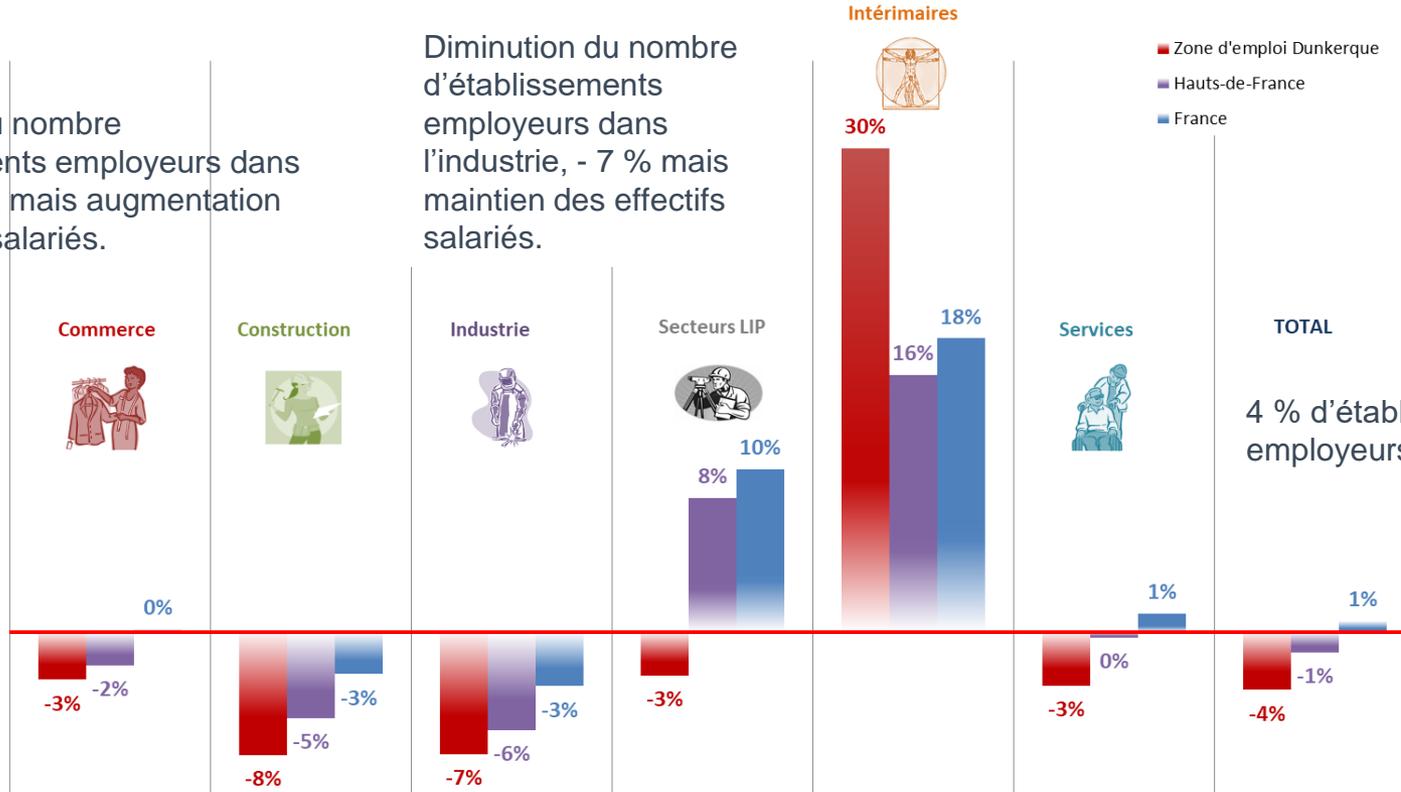
agur Source : URSSAF, ACOSS 2017

Seul le nombre d'établissements d'intérim augmente sur 4 ans

Evolution des établissements employeurs du secteur privé entre décembre 2013 et décembre 2017

Diminution du nombre d'établissements employeurs dans le commerce, mais augmentation des emplois salariés.

Diminution du nombre d'établissements employeurs dans l'industrie, - 7 % mais maintien des effectifs salariés.

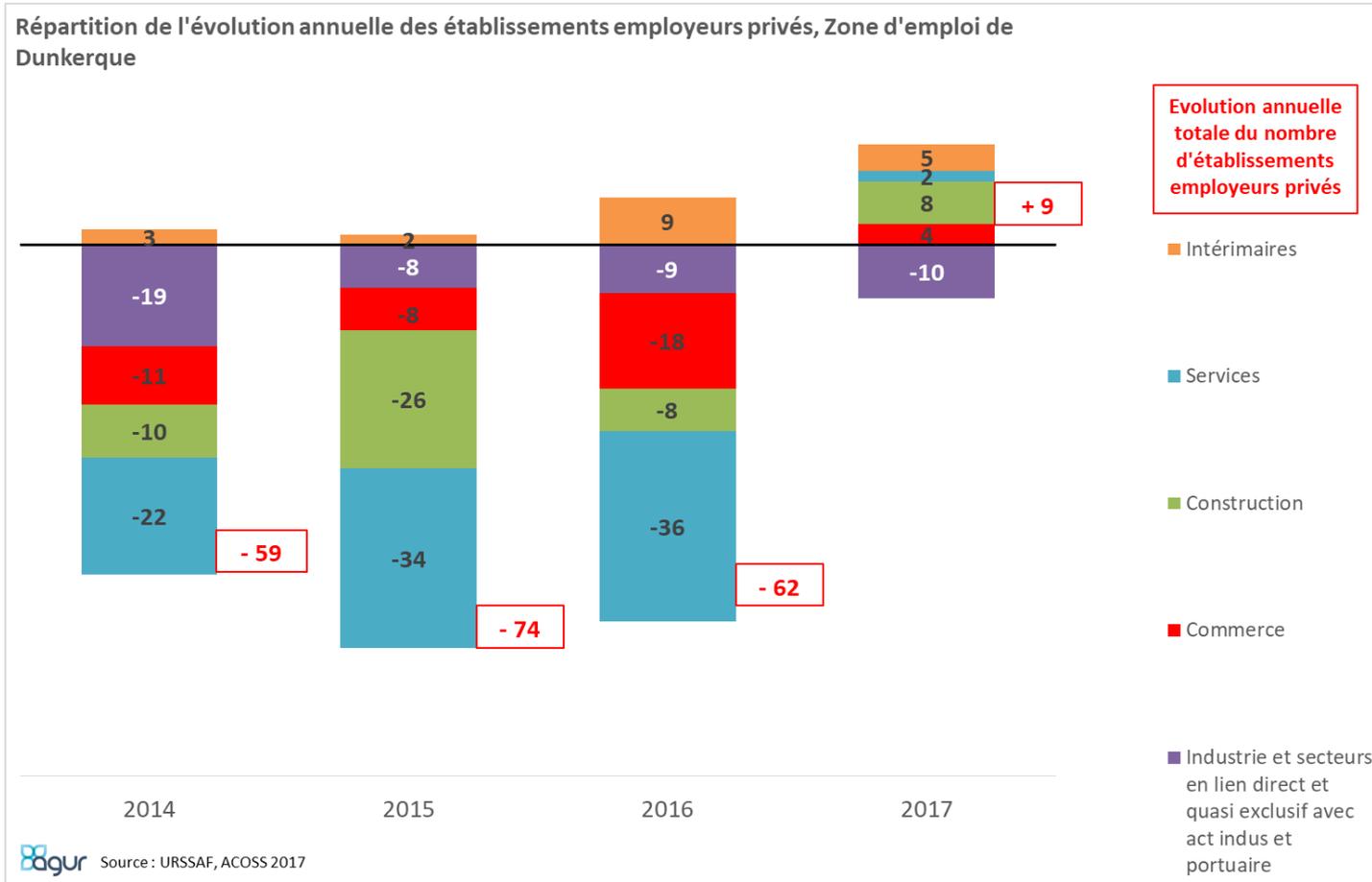


4 % d'établissements employeurs en moins en 4 ans.

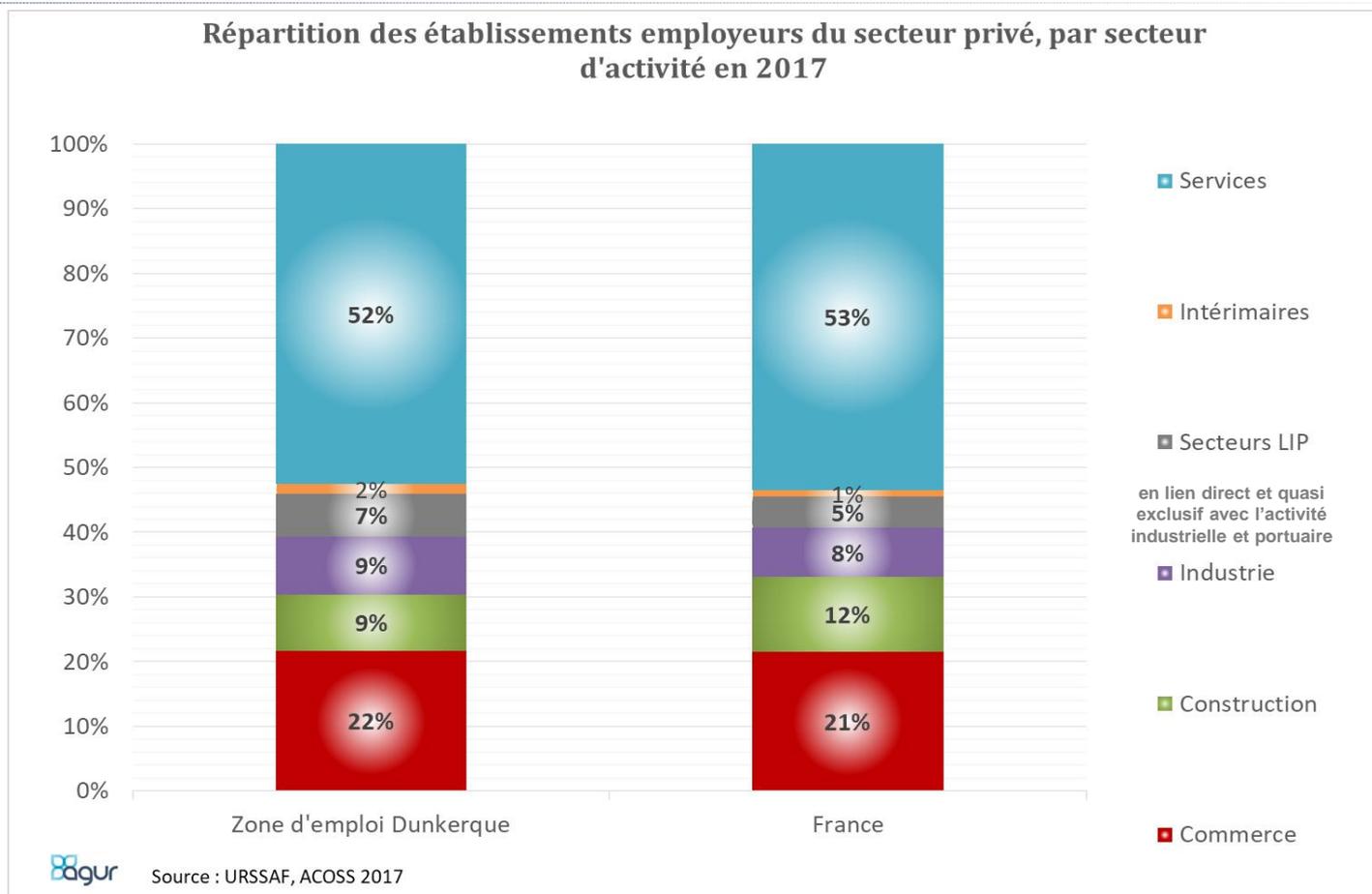
agur Source : URSSAF, ACOSS 2017

Importante diminution du nombre d'établissements employeurs dans la construction (- 8 % d'établissements), et des emplois salariés (- 6 %).

Le nombre d'établissements industriels continue de diminuer



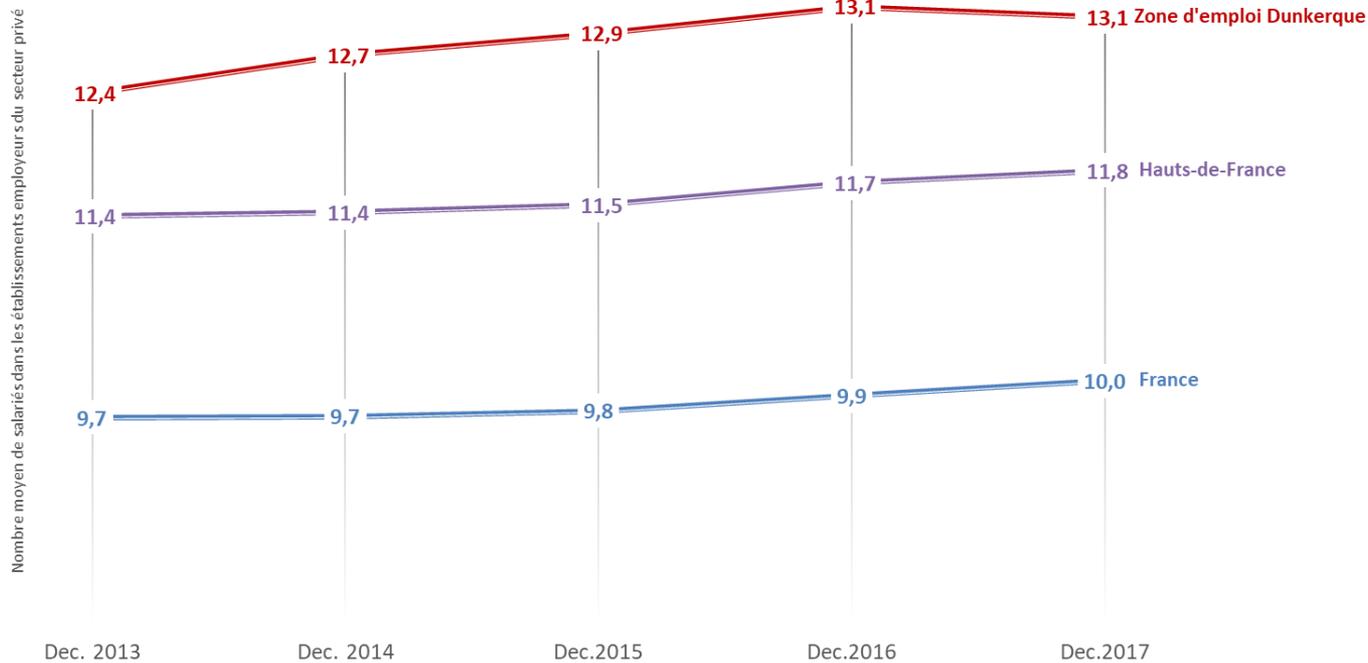
Une structure d'établissements proche de la moyenne nationale



Bien que la structure des établissements soit proche de la moyenne nationale, la structure des emplois salariés de ces établissements est, quant à elle, bien différente du niveau national : on note une surreprésentation des emplois dans l'industrie et des proportions plus faibles dans les services et les commerces (cf. page 14).

Des établissements plus grands

Evolution de la taille moyenne des établissements employeurs du secteur privé



Valenciennois : 14,0
Le Havre : 12,6
Saint-Nazaire : 9,7
Calaisis : 10,6

Chiffres clés des établissements employeurs du secteur privé, dans la zone d'emploi de Dunkerque



5 098 Établissements employeurs du secteur privé en décembre 2017



+ 9 En un an

- 186
Depuis décembre 2013

13,1

Salariés par établissement employeur



10,0 En France



- 8 %

d'établissements employeurs du secteur privé dans la construction en 4 ans



+ 30 %

d'établissements employeurs du secteur privé dans l'intérim en 4 ans





Le chômage

Sources des données

Taux de chômage : INSEE, taux de chômage localisés, données provisoires au 1^{er} trimestre 2017

Chaque trimestre, l'Insee estime le taux de chômage par région, département et par zone d'emploi. Numérateur et dénominateur du taux de chômage ne sont pas directement observés : ces grandeurs font donc l'objet d'estimations.

La méthode d'estimation des taux de chômage localisés repose sur l'estimation d'une part du chômage (à partir du nombre de chômeurs national ventilé aux différents niveaux géographiques à partir de la structure des DEFM) et, d'autre part, de l'emploi (à partir d'estimations d'emploi au lieu de travail issues du dispositif d'Estimations d'emploi localisées (Estel), et sur des matrices de passage du lieu de travail au lieu de résidence). Chaque série ainsi obtenue est ensuite désaisonnalisée (corrigée des variations saisonnières).

À partir du premier trimestre 2017, les estimations trimestrielles d'emploi, mobilisées dans la production des taux de chômage localisés, sont établies en coproduction avec l'Acoss (champ hors intérim) et la Dares (sur l'intérim). De plus, l'introduction de la Déclaration sociale nominative (DSN) en remplacement du bordereau récapitulatif de cotisations (BRC) peut transitoirement affecter les comportements déclaratifs des entreprises. Durant la phase de montée en charge de la DSN, des adaptations sont réalisées dans la chaîne de traitement statistique des estimations d'emploi afin de tenir compte de ces changements. **Ces modifications sont susceptibles de générer des révisions accrues sur les données.**

Demandeurs d'emploi : Pôle emploi – Dares, données STMT (Statistique mensuelle du marché du travail)

Les statistiques mensuelles du marché du travail portent sur les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi.

Les données sont présentées en fonction des catégories statistiques suivantes :

Catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi au cours du mois.

Catégorie B : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (de 78 heures ou moins au cours du mois).

Catégorie C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue (de plus de 78 heures au cours du mois).

Catégorie D : demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi. Ils peuvent être en stage ou formation, en maladie, en contrat de sécurisation professionnelle (CSP).

Catégorie E : demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, en emploi (par exemple, bénéficiaires de contrats aidés, créateurs d'entreprise).

Ces catégories statistiques, utilisées à des fins de publication, sont issues d'un regroupement des catégories A, B et C.

Les séries publiées sur les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi sont corrigées des variations saisonnières et des jours ouvrables (CVS-CJO). Les coefficients de jours ouvrables et de variations saisonnières sont révisés au mois de février de chaque année lorsque toutes les données brutes de l'année antérieure sont disponibles pour cette révision.



Taux de chômage au 1^{er} trimestre 2018

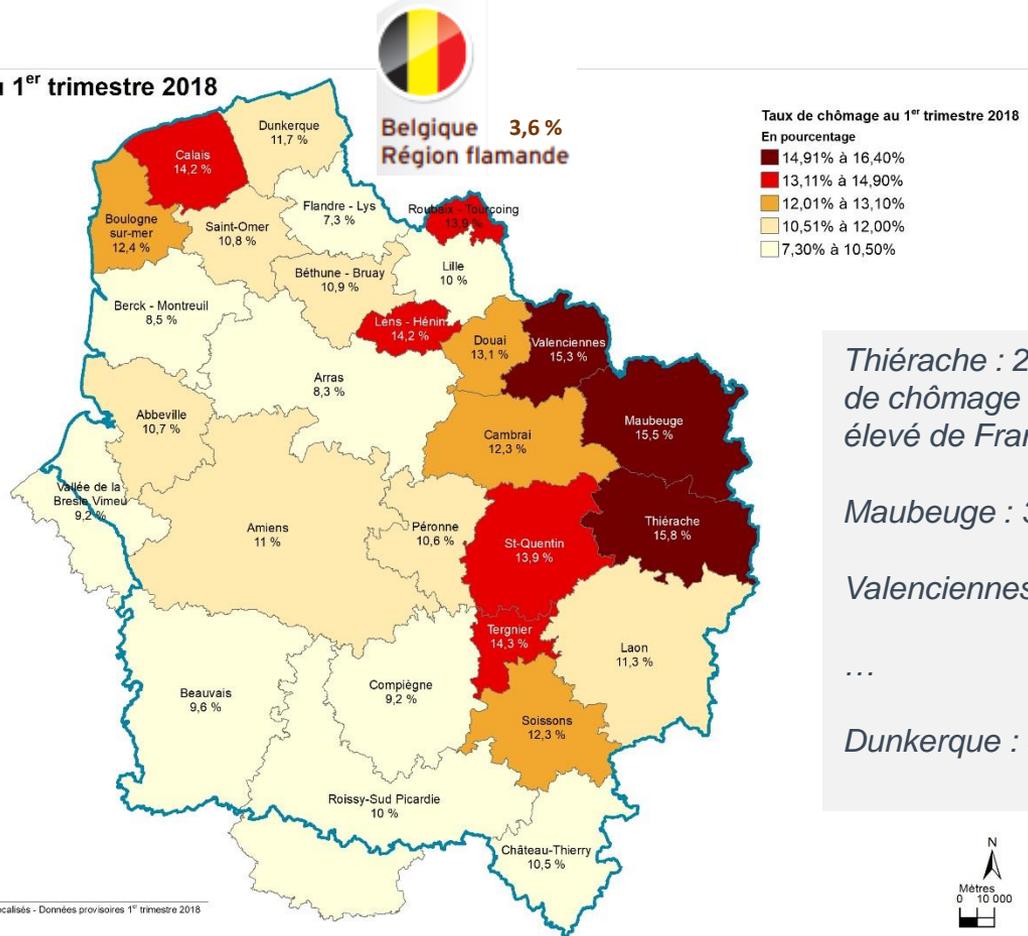
Zone d'emploi de Dunkerque : 11,7 % - 16^{ème} rang régional (sur 28)

Taux de chômage au 1^{er} trimestre 2018

La région Hauts-de-France a le taux de chômage le plus important de France : 8 zones d'emploi de la région sont dans les 15 plus forts taux de chômage de France.

Toujours des écarts importants avec les territoires voisins :
Calais : 14,2 % ; Boulogne-sur-Mer : 12,4 % ; Flandre-Lys : 7,3 % ; Région flamande belge : 3,6 %.

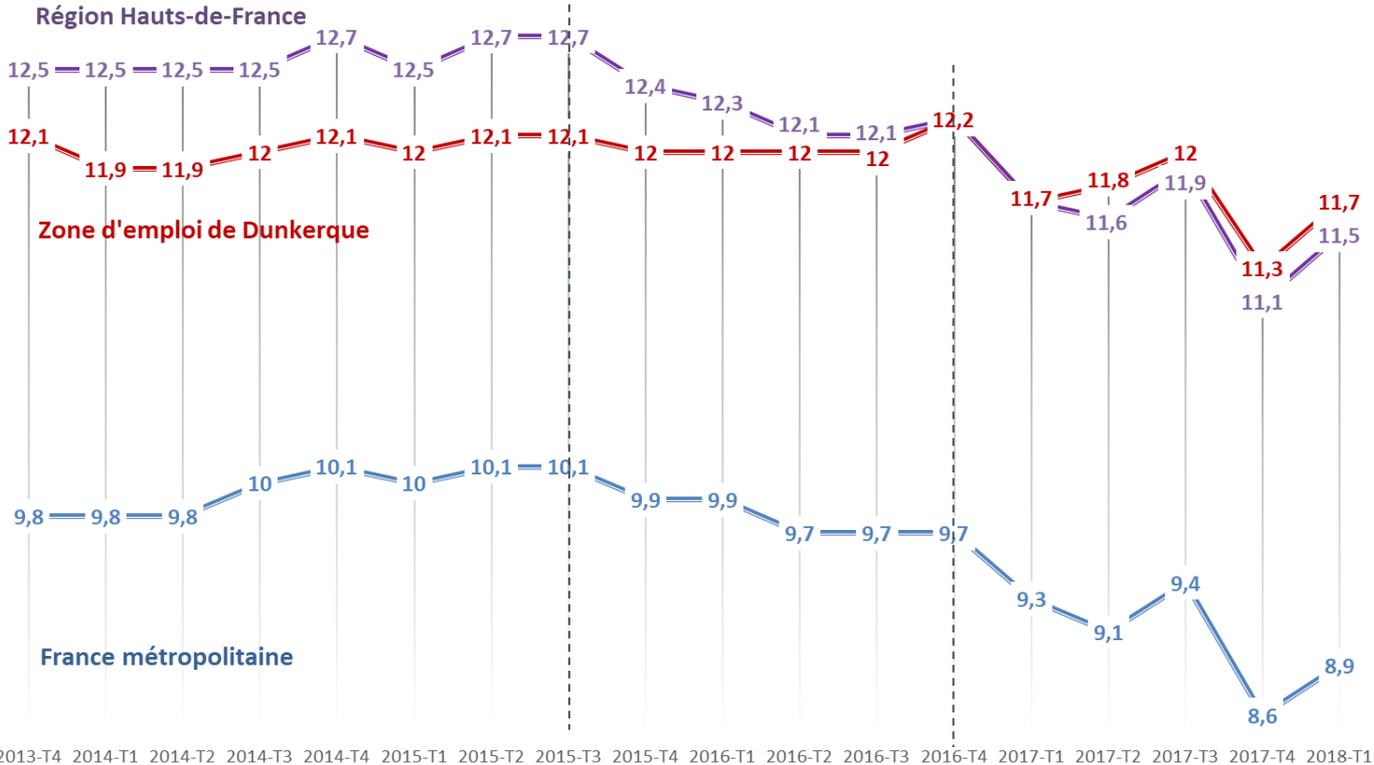
Le taux de chômage de Flandre-Lys reste bas du fait de la situation « résidentielle » du territoire. Mais depuis 2008, il y a d'importantes difficultés sur ce territoire avec une diminution forte du nombre d'emplois.



Une tendance à la baisse du taux de chômage

Depuis fin 2015, les taux de chômage national et régional diminuent, alors que la diminution dans le Dunkerquois ne s'est observée qu'à partir du 1^{er} trimestre 2017 de façon non linéaire.

Evolution du taux de chômage



Remontée généralisée du taux de chômage au 1^{er} trimestre 2018.



Source : INSEE - Taux de chômage localisés - Données provisoires 1^{er} trimestre 2018



Le taux dunkerquois dépasse le taux régional (le plus élevé de France) et s'éloigne du taux national

Evolution du différentiel du taux de chômage

Zone d'emploi Dunkerque - France métropolitaine

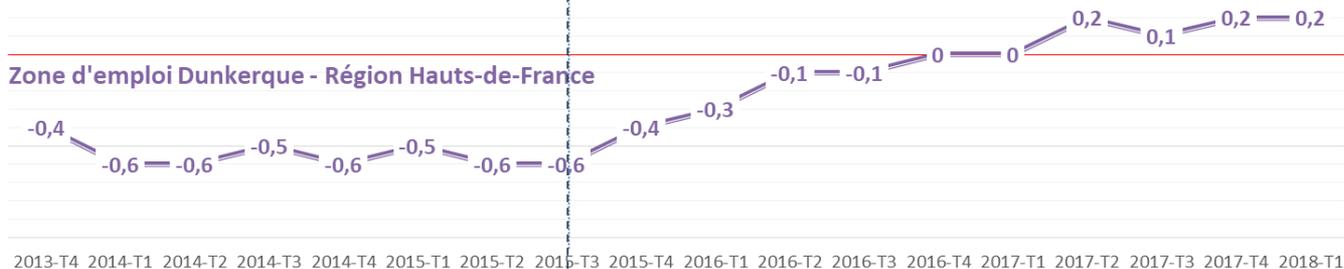


En période de hausse du taux de chômage national, le taux dans le Dunkerquois a augmenté au même rythme.

En période de baisse du taux de chômage national, le Dunkerquois souffre d'une certaine inertie.

Ecart = 0

Zone d'emploi Dunkerque - Région Hauts-de-France

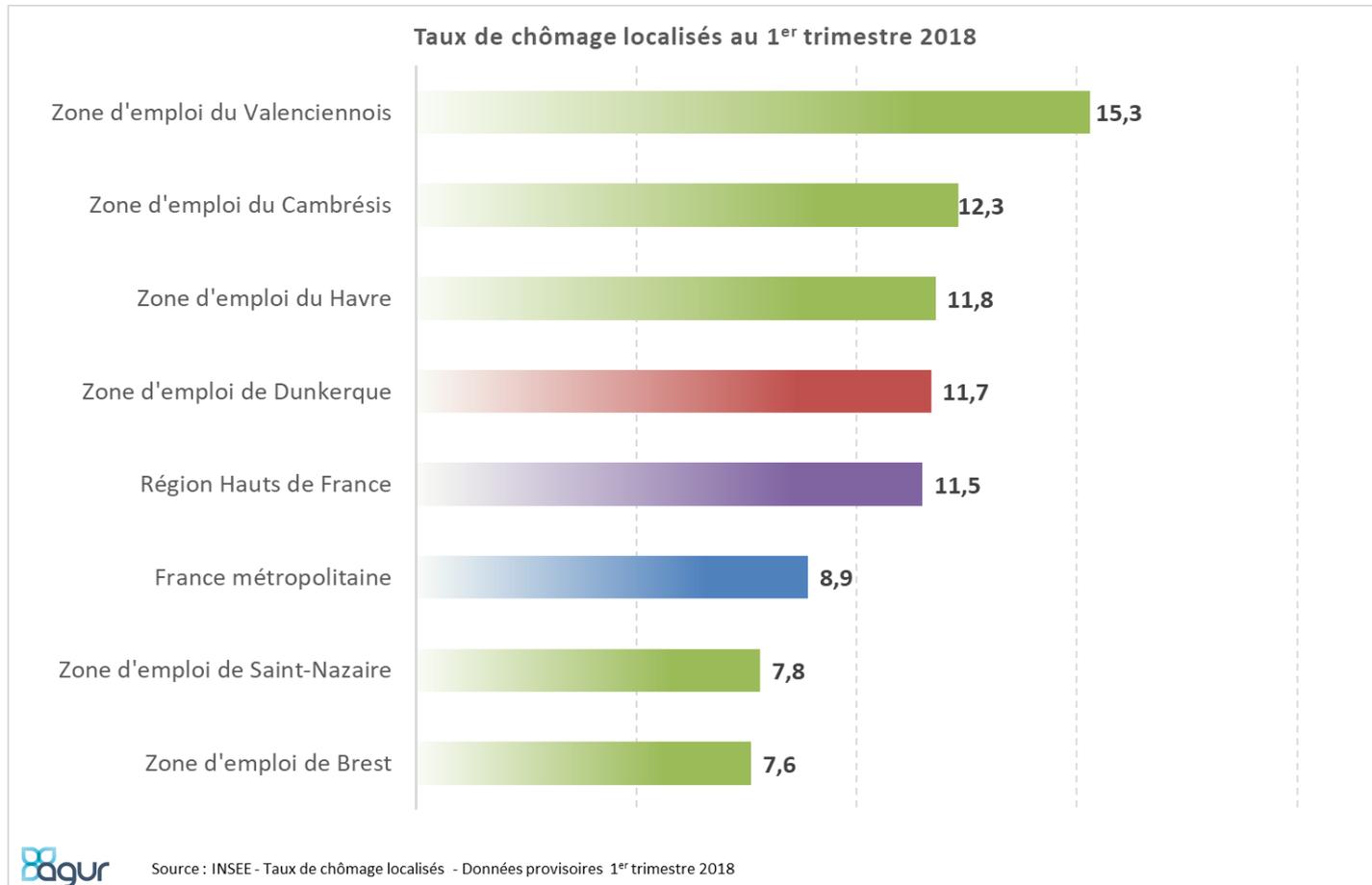


Le taux de chômage dunkerquois est passé au dessus du niveau régional.

2013-T4 2014-T1 2014-T2 2014-T3 2014-T4 2015-T1 2015-T2 2015-T3 2015-T4 2016-T1 2016-T2 2016-T3 2016-T4 2017-T1 2017-T2 2017-T3 2017-T4 2018-T1
agur Source : INSEE - Taux de chômage localisés - Données provisoires 1^{er} trimestre 2018

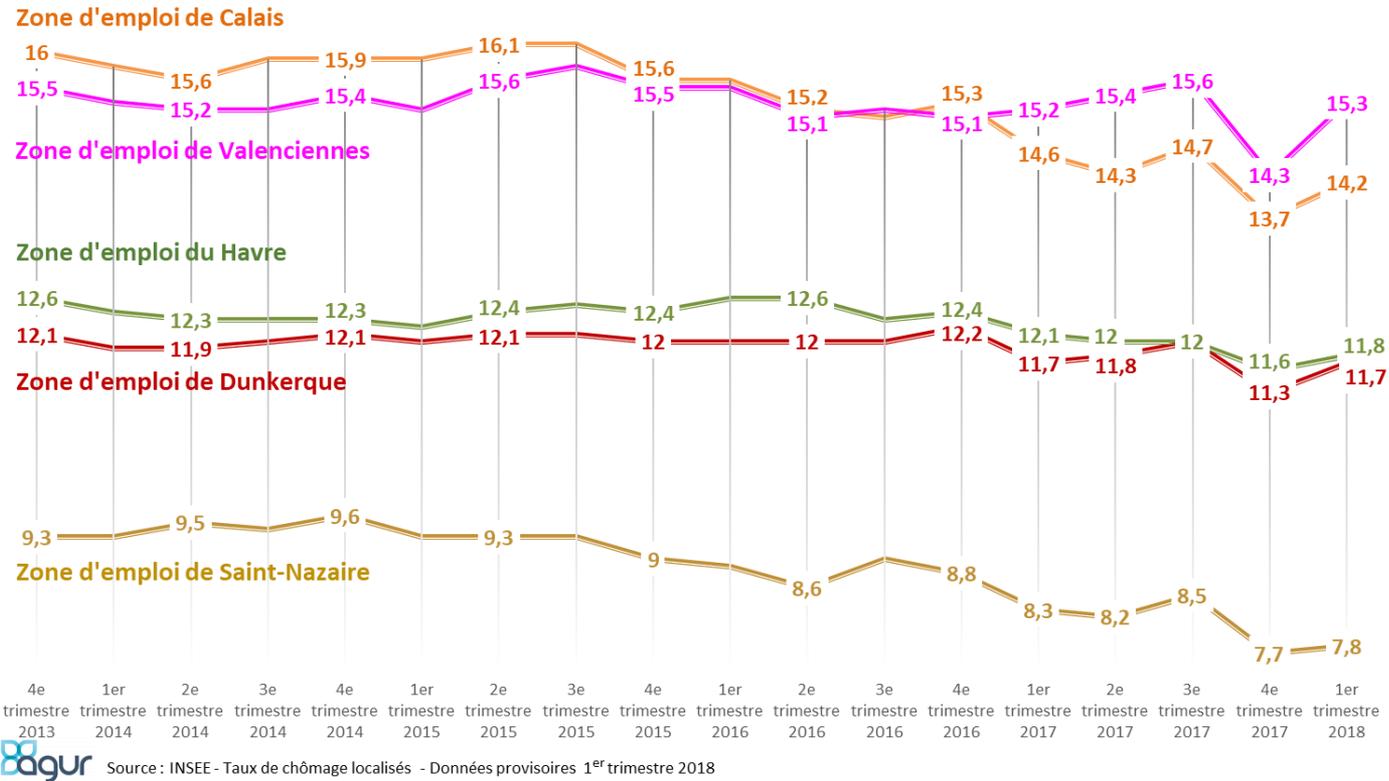


Taux de chômage comparé à des zones d'emplois similaires à celle de Dunkerque



Evolution du taux de chômage comparé à des zones d'emplois similaires à celle de Dunkerque

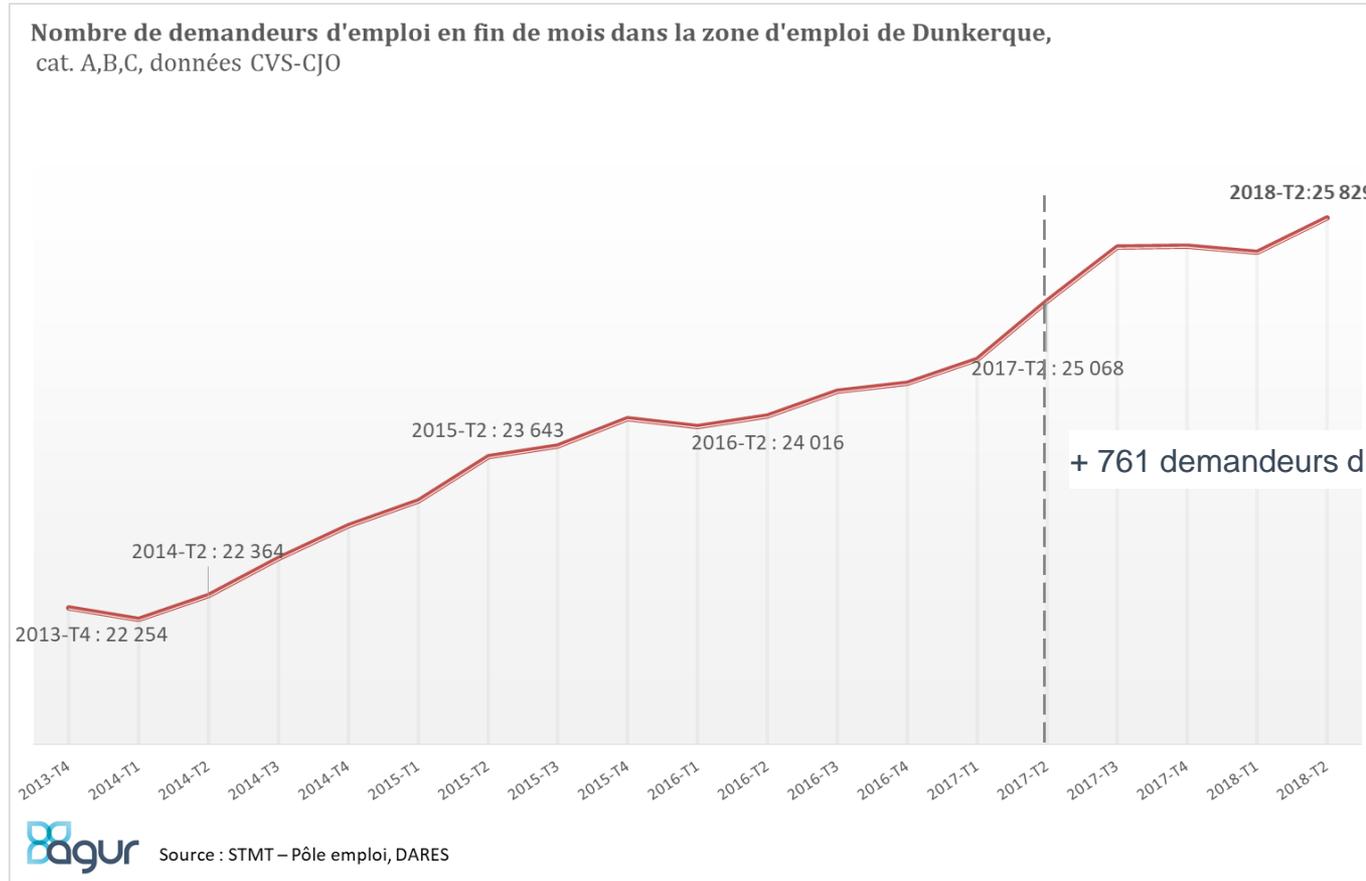
Evolution du taux de chômage



Malgré les recrutements dénombrés dans le Valenciennois, le taux de chômage reste important et est passé au dessus de celui du Calais.

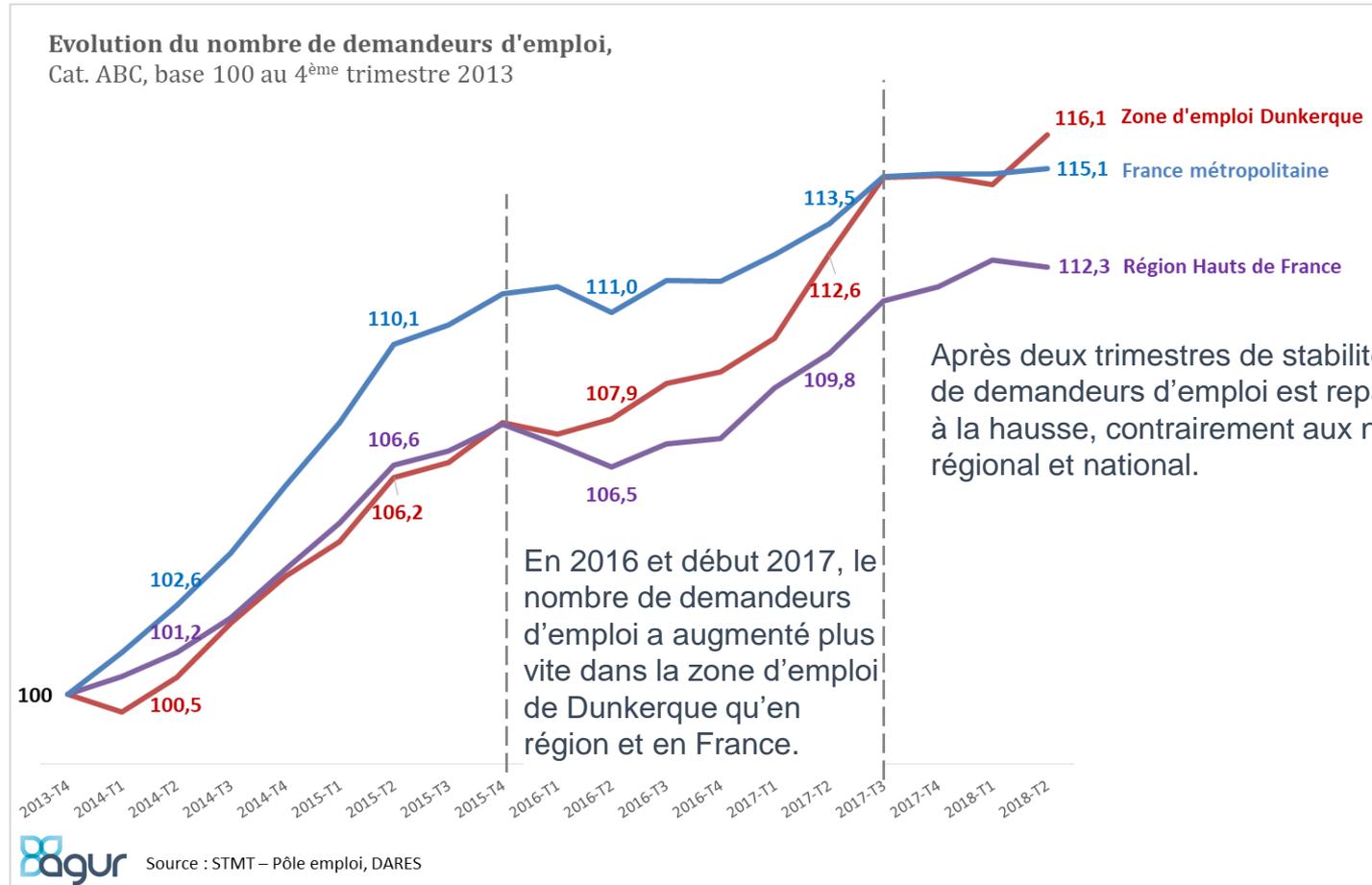


Une remontée du nombre de demandeurs d'emploi après 2 trimestres de stabilité



Aux niveaux national et régional, le nombre de demandeurs d'emploi continue de progresser, avec une augmentation des demandeurs d'emploi exerçant une activité réduite (catégorie B et C). Les personnes sans emploi n'ayant exercé aucune activité dans le dernier mois (catégorie A) sont elles en diminution depuis fin 2015. Ceci n'est pas vrai dans le Dunkerquois.

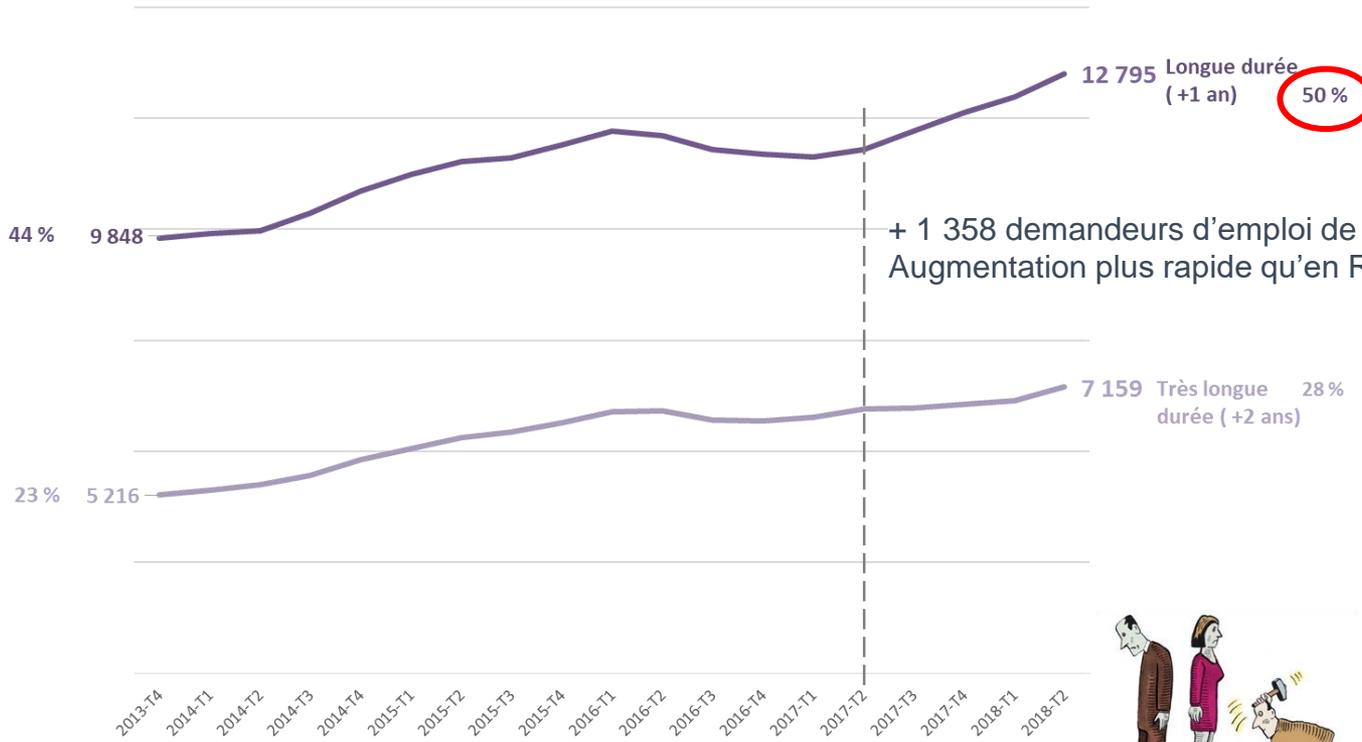
Une remontée au 2^{ème} trimestre 2018 alors qu'il stagne au niveau national et diminue en région



Une hausse du nombre de demandeurs d'emploi de longue durée

Demandeurs d'emploi selon la durée dans la zone d'emploi de Dunkerque, cat. A,B,C, données CVS-CJO

Deuxième trimestre 2018

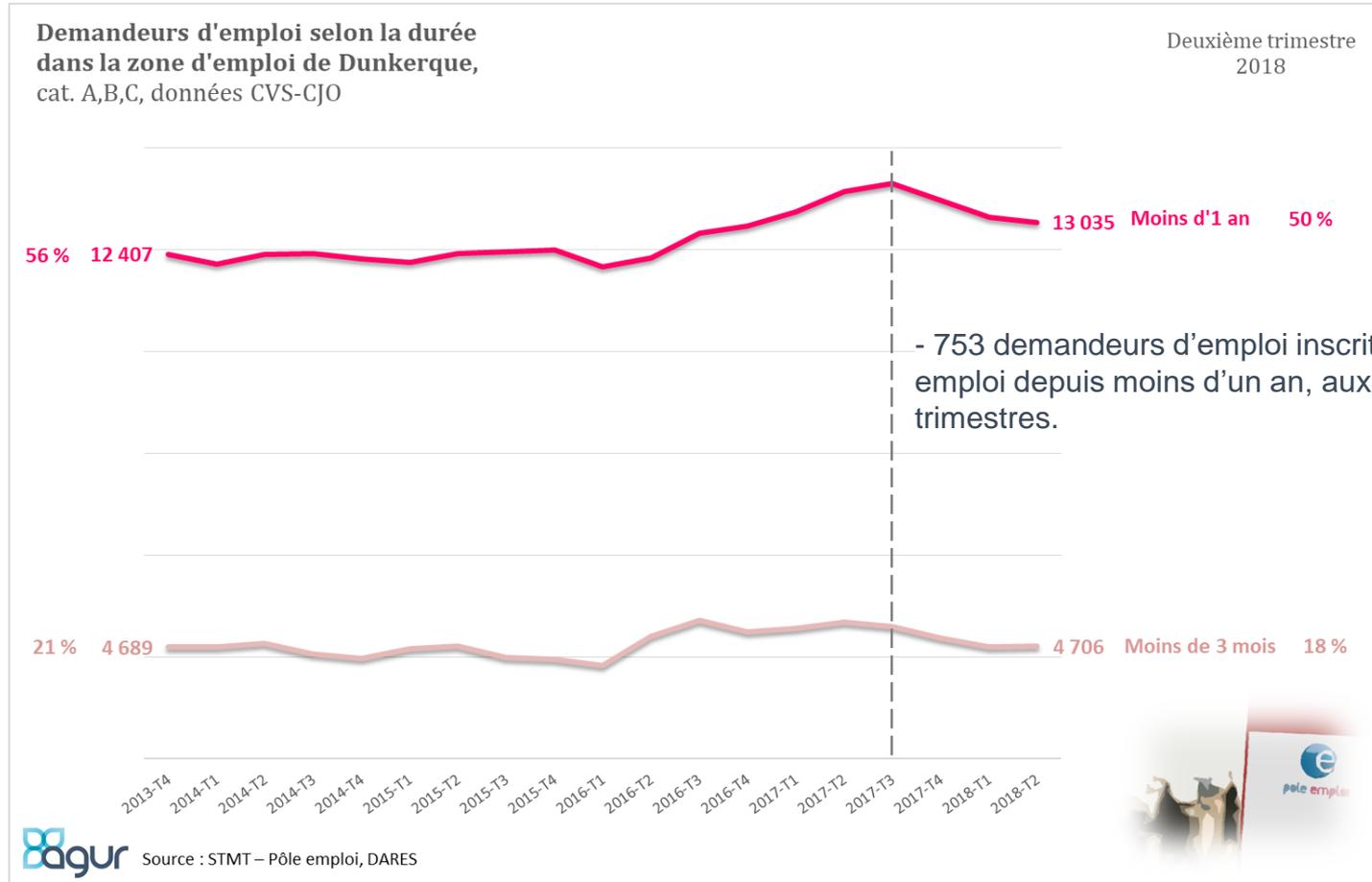


La moitié des demandeurs d'emploi dunkerquois sont inscrits depuis plus d'un an.

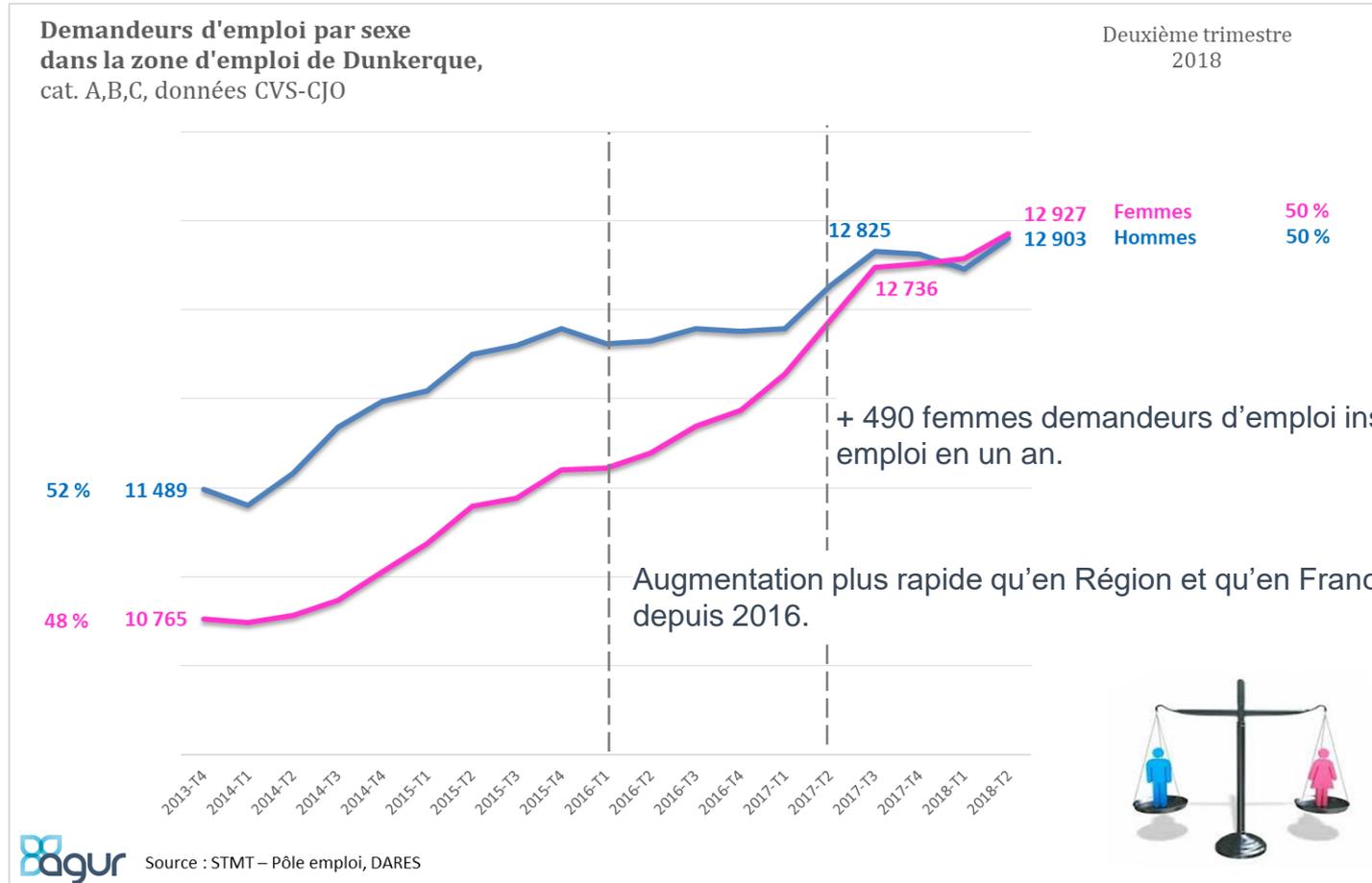
+ 1 358 demandeurs d'emploi de longue durée en un an. Augmentation plus rapide qu'en Région et qu'en France.



Une diminution des nouveaux inscrits à Pôle emploi depuis le 3^{ème} trimestre 2017

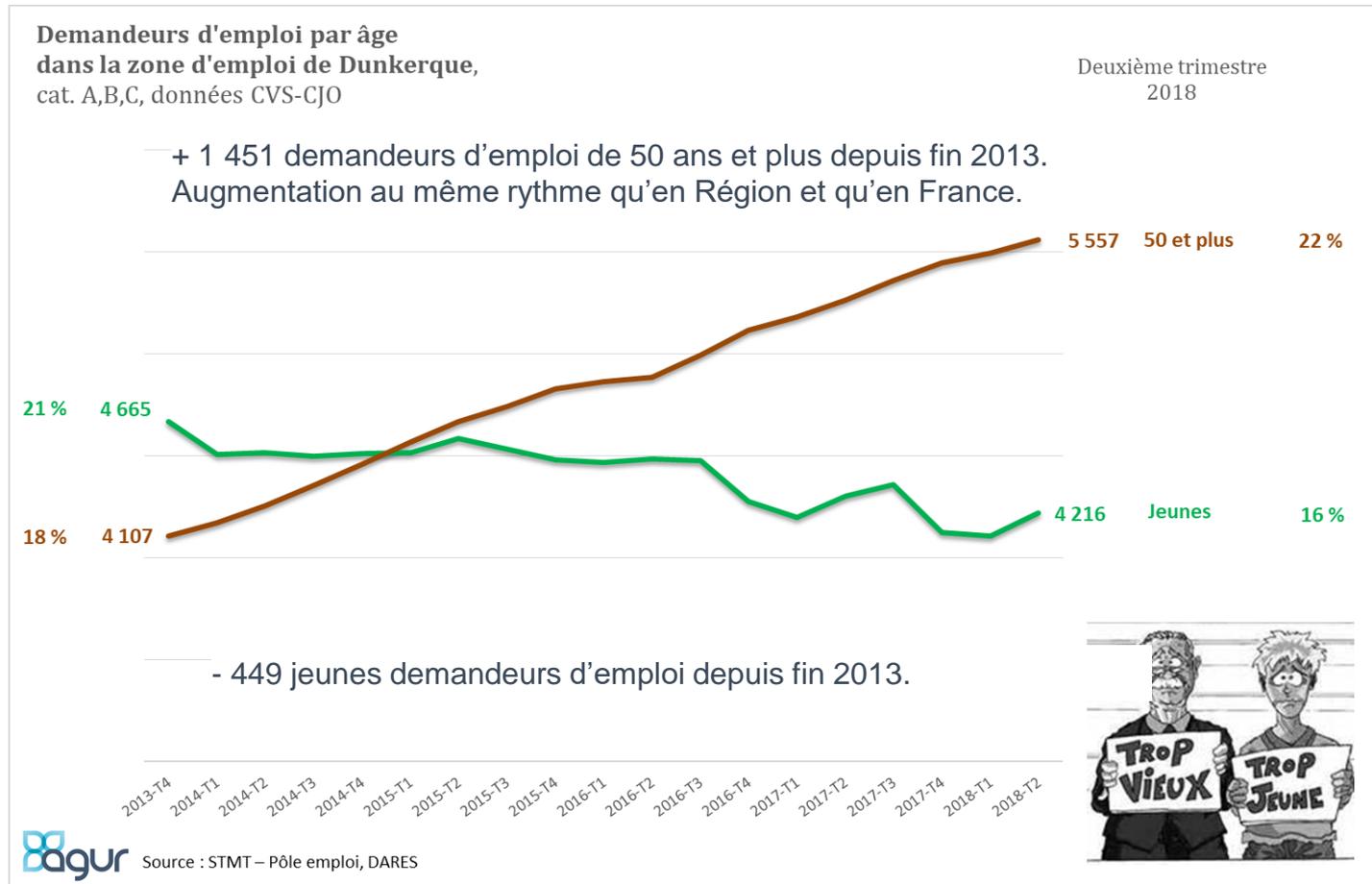


Autant de femmes que d'hommes inscrits à Pôle emploi





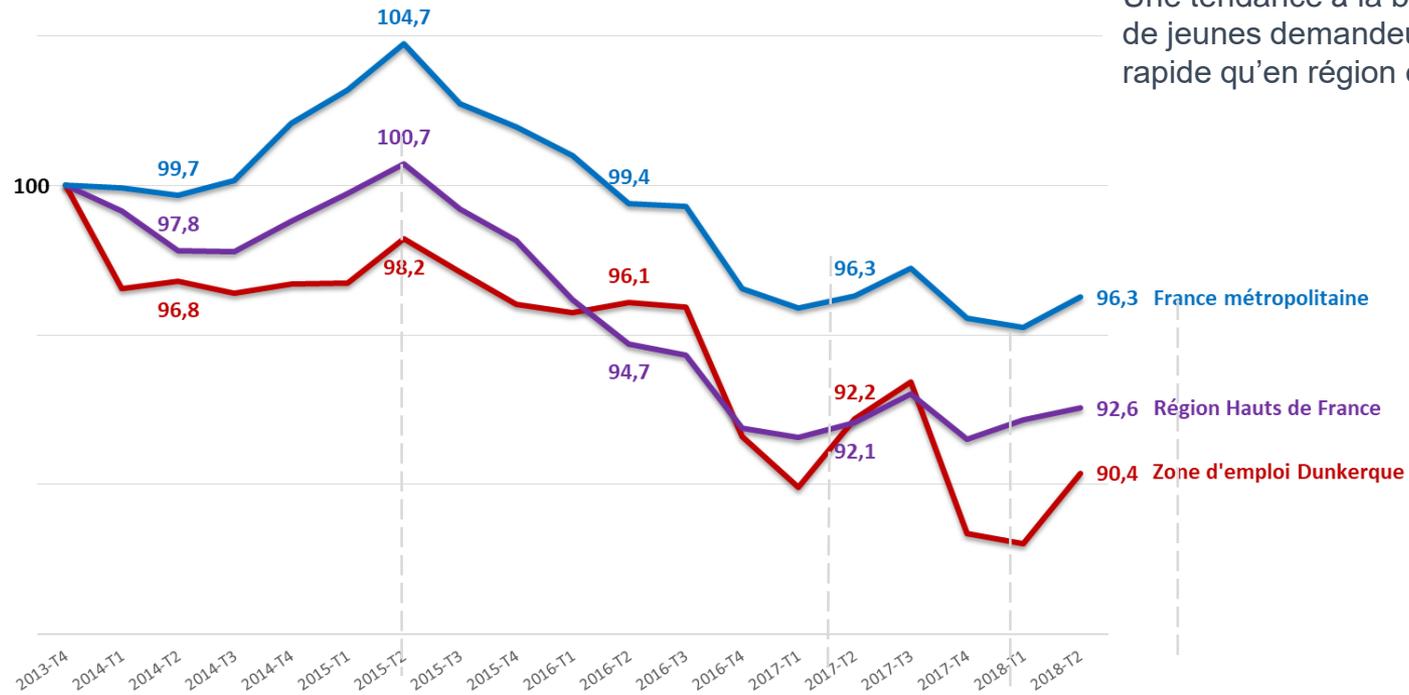
Une augmentation régulière du nombre de séniors ; Une baisse continue de jeunes





La baisse du nombre de jeunes demandeurs d'emploi est plus rapide qu'en région et qu'en France

Evolution du nombre de demandeurs de moins de 25 ans,
Cat A, B, C. base 100 au 4^{ème} trimestre 2013



Une tendance à la baisse du nombre de jeunes demandeurs d'emploi plus rapide qu'en région et qu'en France.



Source : STMT – Pôle emploi, DARES



Chiffres clés du chômage,

dans la zone d'emploi de Dunkerque

 **11,7** %
pôle emploi

Taux de chômage au 1^{er} trimestre 2018

50 %

des demandeurs d'emploi, sont
inscrits depuis plus d'un an

25 829

demandeurs d'emploi, au deuxième trimestre 2018



+ 761
en un an

+ 490
femmes

+ 1 358
longue durée

- 449 jeunes

+ 1 451 séniors
depuis fin 2013







AGENCE D'URBANISME ET DE DÉVELOPPEMENT DE LA RÉGION
FLANDRE-DUNKERQUE
MOLE 1 – 9003 ROUTE DU QUAI FREYCINET 3 – 59140 DUNKERQUE
T | +33 (0) 3 28 58 09 70 - F | +33 (0) 3 28 59 04 27

WWW.AGUR-DUNKERQUE.ORG

Contacts : Cécile Travers / Kristina Martinsh
c.travers@agur-dunkerque.org / k.martinsh@agur-dunkerque.org

